



黑猫股份
Black cat Carbon Black

股票代码 | 002068



C A R B O N B L A C K



黑猫股份

2024年度可持续发展报告

JIANGXI BLACKCAT CARBON BLACK INC.,LTD
SUSTAINABILITY REPORT 2024

目录

CONTENTS

关于本报告	01
报告说明	01
董事长致辞	03
2024年ESG亮点绩效	05

01 走进黑猫股份

公司简介	09
发展历程	11
企业文化	13
企业荣誉	13
业务概况	15

02 践行可持续 迎接新未来

联合国可持续发展目标回应 (SDGs)	19
可持续发展管治	20
利益相关方沟通	21
重要性议题管理	23

03 精治有道 合规领航

加强党建引领	27
规范公司治理	30
维系投资者关系	33
合规风控管理	34
恪守商业道德	37

04 炭索新径 逐绿华章

应对气候变化	41
环境合规管理	45
资源效率管理	57
绿色运营	66

05 智研求新 质优固本

创新驱动发展	71
精进质量与服务	77
优化供应链管理	86
保护信息安全	89

06 善泽社会 义行致远

严抓安全生产	95
员工保障权益	102
履行社会责任	109

07 报告附录

未来展望	113
参考标准索引	115
读者反馈	117





关于本报告

报告说明

本报告是江西黑猫炭黑股份有限公司（以下简称“黑猫股份”“公司”或“我们”）发布的第一份可持续发展报告（以下简称“本报告”），本报告依据客观、真实、规范的原则，披露了公司 2024 年度在环境、社会及公司治理方面所做的实践与绩效。

报告范围

本报告以“黑猫股份”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与年度报告范围保持一致。本报告为年度报告，自 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（以下简称“报告期”），为增强报告内容的对比性，部分内容会有前瞻性描述或适当追溯以往年份。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

数据说明

本报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查等，并由公司相关部门进行审核确认。除特殊说明外，本报告的财务数据以人民币为计量单位，若与财务报告有不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

公司简称	公司全称
公司、我们、黑猫股份、江西黑猫	江西黑猫炭黑股份有限公司
韩城黑猫	韩城黑猫炭黑有限责任公司
乌海黑猫	乌海黑猫炭黑有限责任公司
朝阳黑猫	朝阳黑猫伍兴岐炭黑有限责任公司
邯郸黑猫	邯郸黑猫炭黑有限责任公司
太原黑猫	太原黑猫炭黑有限责任公司
唐山黑猫	唐山黑猫炭黑有限责任公司
济宁黑猫	济宁黑猫炭黑有限责任公司
青岛黑猫	青岛黑猫炭黑科技有限责任公司
安徽黑猫	安徽黑猫新材料有限公司
新加坡黑猫	江西黑猫新加坡有限公司
黑猫进出口公司	江西黑猫进出口有限公司

可靠性保证

本报告于 2025 年 4 月 23 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

获取方式

本报告可以在深交所网站 (<http://www.szse.cn>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/new/index>) 查阅和下载。



董事长致辞



尊敬的各位利益相关方：

大家好！在 2024 年这一充满机遇与挑战的年份里，全球可持续发展浪潮奔涌向前，深刻重塑着各个行业的发展格局。黑猫股份作为国内炭黑行业的领头羊，始终紧跟时代步伐，积极践行社会责任，坚持将科技创新、绿色发展作为企业高质量发展的核心驱动力。在此，我们很高兴向大家呈上黑猫股份本年度的可持续发展报告。



回首过去一年，黑猫股份凭借技术创新研发、精准市场布局及精细化内控管理，在业务规模与效益上实现双突破。全年各类炭黑产品产量达 104.13 万吨，同比增长 12.71%；销量达 104.36 万吨，同比增长 10.79%，产销率 100.22%，库存管理高效。营业收入首次突破百亿元大关，同比增长约 7%。这一系列的突破，标志着黑猫股份在高质量发展的道路上，迈出了坚实的一步。

在 ESG 领域，黑猫股份展现出全方位的责任担当与创新实践。

环境领域，绿色发展理念已深深融入黑猫股份的转型升级血脉。面对日益严格的环保法规，公司积极响应我国制造业市场的绿色转型号召，成功打造了五家达到省级及以上标准的绿色工厂，树立了行

业典范。近年来，公司配备多套污水处理设施、循环水处理工艺、余热利用及固体废弃物回收利用装置等设备，大力发展循环经济，推进绿色发展。与此同时，公司严格遵循国家“双碳”战略的要求，拟定了碳减排的中长期规划及目标，完成了碳排放、碳足迹的报告工作，并成功取得了国际可持续发展与碳认证（ISCC-PLUS），标志着黑猫股份已正式融入了国际可持续发展和低碳循环经济体系。

社会层面，员工是黑猫股份最宝贵的财富。过去一年，公司加大员工培训投入至 214 万元，组织实施干部员工培训百余场，内容涵盖专业技能、安全生产、企业文化、产品质量、领导力等领域，培训覆盖率达 100%。员工技能矩阵持续优化，流失率降至 4.2%，锻造出一支高素质、高稳定的专业团队。通过采取职工疗休养、子女教育支持等暖心

举措，构建出和谐共生的企业文化生态。同时，我们积极回馈社区，参加公益与乡村振兴活动，惠及人员数量逐步增加。

在产品与创新方面，通过持续的技术攻坚，公司在超导电炭黑、碳纳米管等新产品研发上取得了关键性进展，加速向新能源、新材料产业转型。2024 年，公司自主研发的动力电池用超导电炭黑等产品已完成中试并启动产业化生产，目前已与我国头部的动力电池制造企业实现稳定供货。同时，依托联合研发的成果，向下游改性塑料、混炼橡胶等行业适度延伸，构建产业链一体化优势。并以锂电行业高标准技术指标为突破口，降维向其他应用领域开拓延伸，销售布局导电油墨、导电涂料、导电色母等市场，提升产能利用率及市场占有率。

治理维度，公司持续优化治理结构。一是不断完善上市公司法人治理结构，持续加强董事会建设，落实落深董事会六项职权，公司董事会定战略、作决策、防风险作用充分发挥。二是构建系统完备、科学规范、运转高效的组织机构体系，逐级优化所属企业组织机构设置。三是加快全面构建中国特色现代企业制度下的新型责任制，大力推行公司经理层的任期制与契约化管理改革，为企业的市场化转型筑牢坚实基础。

然而，前行的道路从不平坦，黑猫股份在 ESG 实践过程中也面临诸多挑战。原材料价格的不规律波动，给我们的采购工作带来极大挑战，导致成

本控制难度加大；同时，行业竞争的日益加剧，2024 年全国炭黑产能达到 913 万吨，同比增长 3%，行业内同质化倾向较为明显，行业利润率处于整个橡胶行业最末端。这些外部挑战对公司在可持续发展领域的资源投入形成现实压力，但我们始终以战略定力统筹全局，通过技术创新、管理优化和资源集约化利用，确保 ESG 关键项目稳步推进。

黑猫股份从不畏惧挑战，针对原材料价格波动问题，我们积极与优质供应商建立长期战略合作关系。同时，通过生产设备的管理提升，生产工艺的创新改善，持续降低油耗、能耗、物耗等关键生产指标，降低生产成本。并通过新技术的研发和应用，改善原料单一依赖现状，进而优化原料油供需格局，降低和弱化单一原料油价格波动对公司经营业绩带来的影响。

展望未来，黑猫股份将继续坚定不移地推进可持续发展战略，把 ESG 理念贯穿于公司运营的每一个环节。我们坚信，通过持续提升 ESG 绩效，不仅能够为股东创造更大价值，实现企业的商业成功，更能为社会的繁荣稳定、环境的绿意盎然贡献更多力量！

谢谢大家！

黑猫股份董事长



2024年ESG亮点绩效

经济绩效

营业收入

101.32 亿元, 同比增加 **6.81** 亿元

净利润

2,090.18 万元, 同比增加 **27,844.83** 万元

归属于上市公司股东的净利润

2,513.47 万元

纳税总额

4,237.97 万元



社会绩效

员工总数

4,302 人

员工体检覆盖率

100%

员工培训投入

214 万元

安全生产投入

7,081.88 万元

研发投入

56,924.24 万元

产品合格率

97.69%

客户投诉解决率

100%



环境绩效

环保投入

10,304.89 万元

其中: 环保技术改造投入

3,568.20 万元

国家级 / 省级绿色工厂

5 家

环保培训次数

33 次

废水回收利用率

100%

废弃物合规处置率

100%

水循环与再利用比例

100%



治理绩效

合规培训人次

300+ 人次

信息披露公告数量

120 份

投资者交流次数
(含互动易回复)

46 次

互动易回应投资者数量比例

100%





01 走进黑猫股份

- 公司简介
- 企业荣誉
- 发展历程
- 业务概况
- 企业文化





公司简介

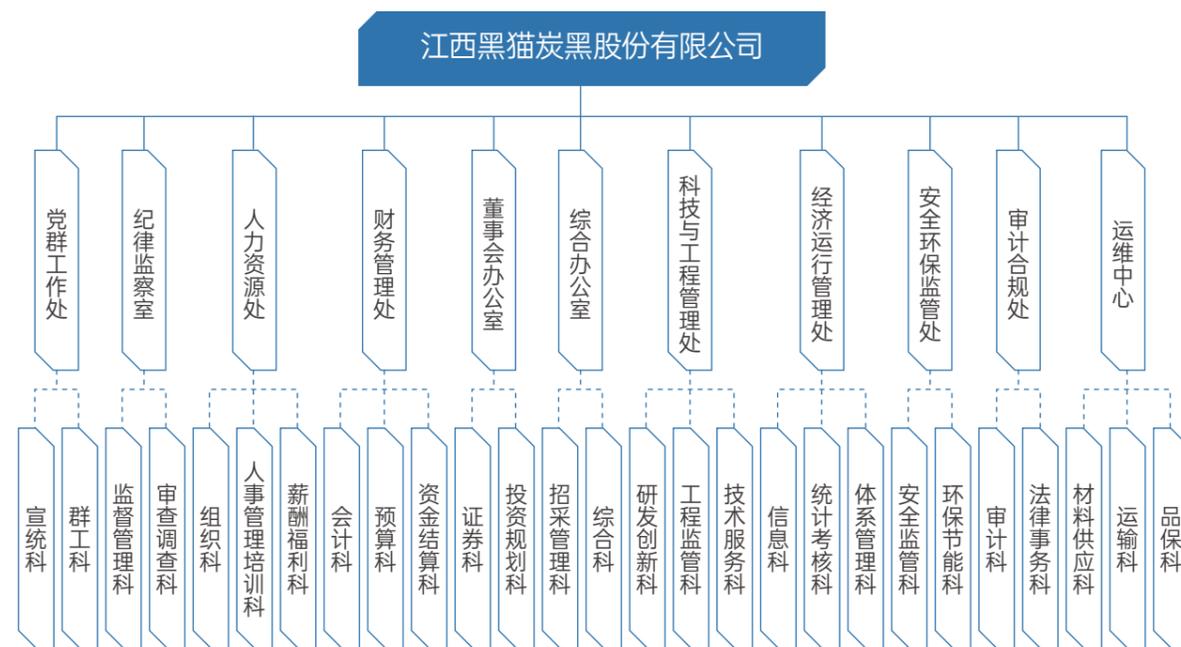
黑猫股份于 2001 年 7 月组建，2006 年 9 月在深圳证券交易所上市（证券代码：002068），是中国第一家以炭黑为主业的上市公司。

公司产品广泛应用于橡胶、塑料、油墨、涂料、绝缘材料、饲料等多个领域。现有橡胶用炭黑、特种炭黑、白炭黑、精细化工和新材料产品。拥有九个大型炭黑生产基地、一家特种炭黑企业、四家新材料公司、两个贸易服务公司、一家环保节能公司、三个研发中心和两个省级创新平台。目前公司主营产品炭黑的产销量连续二十年位居中国行业首位，世界排名前四位，成为国内规模领先、技术先进、布局完善、综合利用

水平较高的炭黑行业领军企业。

多年来，通过不断开发和自主创新，公司目前综合技术水平达到国际先进水平，在国内技术处于领先地位。先后获得发明专利、实用新型专利 400 余项。先后荣获“中国化工 500 强称号”“年度十大领军企业”“中国精细化工百强”等荣誉称号，入围并获得国家工信部、中国工业经济联合会颁发的第一批“制造业单项冠军培育企业”称号；获得由工业和信息化部授予的第七批国家级“绿色工厂”称号；入选国务院国资委“科改企业”名单。

黑猫股份组织架构图



黑猫股份本部全景





发展历程

1994年6月

炭黑分厂成立，年产能 8,000 吨。



2002年12月

韩城黑猫投产，年产能 12 万吨。



2001年7月

江西黑猫炭黑股份有限公司成立，年产能 4 万吨。



2005年5月

辽宁成立朝阳黑猫，年产能 6 万吨。



2006年9月

黑猫股份在深圳证券交易所中小企业板挂牌上市。



2008年4月

乌海黑猫成立，炭黑年产能 16 万吨，特种炭年产能 2 万吨。



2010年4月

邯郸黑猫成立，年产能 16 万吨。



2011年4月

太原黑猫成立，年产能 7 万吨。



2011年6月

唐山黑猫成立，年产能 20 万吨。



2013年4月

黑猫股份携手青岛科技大学共同组建青岛黑猫研究所。



2013年10月

乌海黑猫与内蒙古自治区政府共同出资组建内蒙古煤化工新材料研究院。



2017年9月

黑猫股份与青岛中德生态园举行签约仪式，合作成立青岛黑猫新材料研发中心及国际合作技术创新中心。



2014年4月

在山东济宁建设第八个生产基地，年产能 20 万吨。



2014年5月

黑猫股份为拓展国际市场成立新加坡公司。



2022年6月

黑猫集团（青岛）企业技术中心挂牌成立。



2022年7月

黑猫股份斥资 17 亿元，投建两个项目，向新能源材料产业延伸。



2018年9月

黑猫股份与北京化工大学“先进碳基纳米新材料联合研发中心”正式签约。



2019年6月

青岛黑猫与中国工程院院士蹇锡高正式签约，炭黑行业首个院士工作站-青岛黑猫研究院院士工作站揭牌。



2024年3月

辽宁黑猫复合新材料科技有限公司 16 万吨 / 年橡胶复合母胶项目开工仪式隆重举行。



2023年1月

江西黑猫高性能材料有限公司碳纳米管项目土建开工仪式在昌江区历尧古老山地块隆重举行。



2023年8月

江西黑猫纳米材料科技有限公司 4X5,000 吨超导电炭黑装置项目正式开工。





企业文化

- 企业愿景** 打造“国际一流的专业化学品制造龙头企业”
- 核心价值观** 以人为本、回报社会、多维共赢
- 企业精神** 敬业尽责、勤学奋进、创新创优、追求卓越



企业荣誉

获奖时间	荣誉名称	颁发单位
2022年8月	2019—2021年度优强企业专项奖	江西省人民政府
2022年10月	2022年省级信息化和工业化融合示范企业榜单	江西省工业和信息化厅
2022年11月	2022年国家知识产权优势企业	国家知识产权局
2023年3月	中国橡胶工业百强企业	中国橡胶工业协会
2023年3月	第七批国家级绿色工厂	国家工业和信息化部
2023年5月	两化融合管理体系 AA 级评定证书	中国船级社质量认证有限公司
2023年6月	科改企业	国务院国有资产监督管理委员会
2023年9月	2023年度苏浙皖赣沪先进质量管理方法 50 佳	江西省市场监督管理局、江苏省市场监督管理局、浙江省市场监督管理局、安徽省市场监督管理局、上海市市场监督管理局
2023年9月	创建世界一流专业领军示范企业实施方案获评“A+”等级	国务院国有资产监督管理委员会
2024年1月	江西省信息化和工业化融合示范企业	江西省工业和信息化厅
2024年8月	“科改行动”2023年度优秀企业	国务院国有资产监督管理委员会
2024年9月	炭黑行业十强企业	中国橡胶工业协会炭黑分会
2024年10月	EcoVadis 企业社会责任评估铜牌	EcoVadis





业务概况



黑猫股份主要从事橡胶用炭黑、白炭黑、精细化工、特种炭黑、新材料等产品的生产与销售，其中炭黑产品占逾八成，是最主要的主营业务产品。

公司总部坐落在世界瓷都江西景德镇，负责公司在全球的商务运营管理。良好的产品品质和专业的售后服务，让黑猫产品畅销全国，行销世界，赢得客户的广泛赞誉，合作伙伴囊括国内外各大知名轮胎厂商如：米其林轮胎、普利司通轮胎、固特异轮胎、倍耐力轮胎、大陆轮胎的青睐。



国内业务：

- 江西黑猫
- 韩城黑猫
- 朝阳黑猫
- 乌海黑猫
- 邯郸黑猫
- 太原黑猫
- 唐山黑猫
- 青岛黑猫
- 济宁黑猫
- 安徽黑猫
- 吕梁黑猫

全球业务：

- 新加坡黑猫

精细化工业务

产能 / 优势	应用领域	客户与市场分布
<ul style="list-style-type: none"> • 95万吨 / 年 • 居国内行业前三 	<p>现有沥青、工业萘、蒽油、洗油、脱酚油、轻油、粗酚、粗蒽等产品。主要应用于预焙阳极、石墨电极、针状焦、碳微球、耐火材料、萘法苯酐、调油等领域。</p>	<p>主要客户</p>

炭黑业务

主要产品	产能 / 优势	应用领域	客户与市场分布
炭黑	<ul style="list-style-type: none"> • 116.2万吨 / 年 • 连续二十年位居中国炭黑行业首位 • 世界炭黑排名前4位 	<p>现有制品炭黑、低滞后炭黑、色素炭黑、导电炭黑和橡胶用炭黑等产品，广泛应用于轮胎、橡胶制品、油墨、电线电缆等领域。</p>	<p>国际品牌客户</p> <p>国内客户</p>
白炭黑	<ul style="list-style-type: none"> • 气相法白炭黑：2,000吨 / 年 • 沉淀法白炭黑：6万吨 / 年 	<p>气相法白炭黑有亲水型和疏水型两类产品。主要应用于橡胶、硅橡胶、油墨涂料、颜料等领域。</p>	<p>沉淀法客户</p> <p>气相法客户</p>
特种炭黑	<ul style="list-style-type: none"> • 10万吨 / 年 • 中国特种炭黑行业领军地位 	<p>现有高色素混气类炭黑、高碘低油类炉法炭黑、环保型高纯净度炭黑、中色素通用型炭黑、大粒径炉法炭黑、氧化改性炭黑、水性炭黑、导电炭黑等产品。主要应用于汽车面漆、木器漆、塑胶漆、改性塑料、水性色浆、色母粒、工业涂料、导电色母、半导体等领域。</p>	<p>国际品牌客户</p> <p>国内客户</p>

新材料产品

现有新材料产品超导电炭黑、碳纳米管、负极石墨化炉底保温炭黑。主要应用于动力电池、储能电池、铅蓄电池、负极材料原料等领域。



02 践行可持续 迎接新未来

在炭黑行业迈向绿色转型的浪潮中, 黑猫股份将可持续发展治理视为企业发展的重要战略, 深度融入战略规划与日常运营中。通过构建完善的治理架构, 协调各方资源, 确保可持续发展目标在公司各层级精准落地。面对炭黑生产带来的环境压力与社会期望, 公司积极应对挑战, 不断优化治理措施, 致力于在创造经济价值的同时, 推动行业可持续发展, 实现企业与社会、环境的和谐共生。

- 联合国可持续发展目标回应 (SDGs)
- 利益相关方沟通
- 可持续发展管治
- 重要性议题管理





联合国可持续发展目标回应 (SDGs)

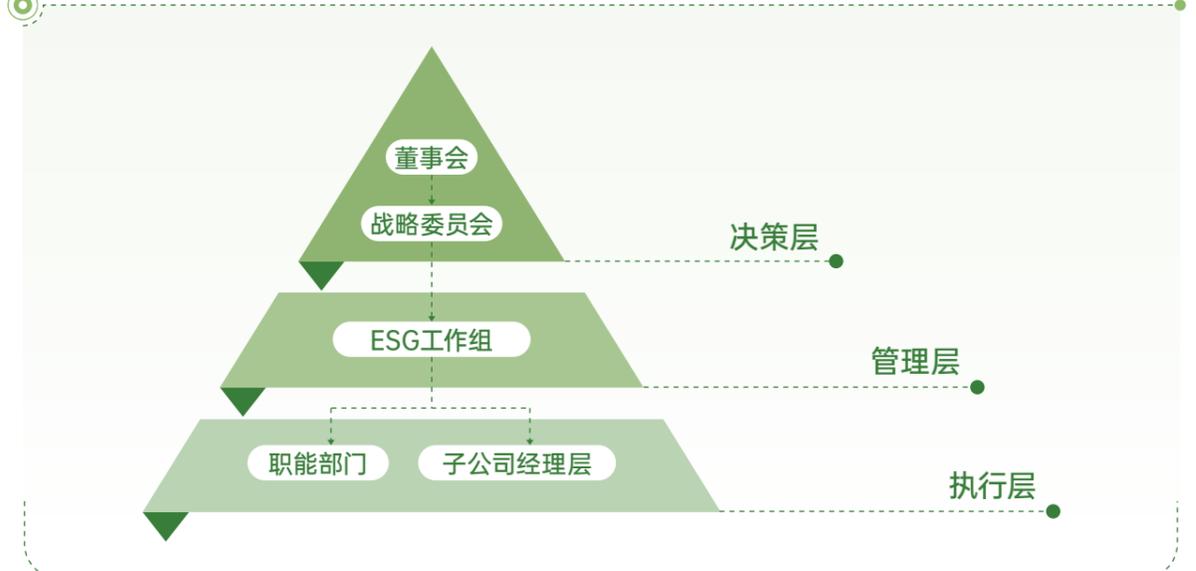
回应的 SDGs	我们的行动	对应章节
1 无贫穷	为困难职工、社区提供帮扶。	员工关怀与沟通
3 良好健康与福祉	职业健康与安全政策、实践。 为员工提供心理健康服务。	严抓安全生产 员工关怀与沟通
4 优质教育	开展“助学行动”。 提供职业技能培训。 搭建双通道发展平台。	人才发展 履行社会责任
5 性别平等	承诺提高女职工比例和女性高管比例。 为女职工提供便利设施。	员工权益
6 清洁饮水和卫生设施	提供卫生的饮用水和清洁的卫生设施。 定期识别并消除职业卫生隐患。 提高循环水利用率。	水资源管理 严抓安全生产
7 经济适用的清洁能源	降低化石燃料的使用量。 提高可再生能源的比例。 生产基地取得体系认证。	能源利用
8 体面工作和经济增长	尊重人权, 保障劳工权益。 为员工提供合理的工资报酬。 禁止强迫劳动、禁止使用童工。	员工权益 人才发展
9 产业、创新和基础设施	建设“绿色工厂”。	创新驱动发展
10 减少不平等	禁止歧视。 为残疾员工提供便利措施。 实施多元化和包容性。	员工权益 员工关怀与沟通
11 可持续城市和社区	关注并响应社区需求。 开展志愿服务活动。	投身社会公益
12 负责任消费和生产	推进绿色制造体系, 建设绿色工厂。 使用绿色化学品、回收材料、生产绿色产品。	绿色产品 打造绿色工厂

回应的 SDGs	我们的行动	对应章节
13 气候行动	减少温室气体绝对排放量。 减少产品碳足迹。 制定“净零”排放目标。	应对气候变化
14 水下生物	评估、减少生产对水源地的影响。 生产废水、污水处理, 排放达标。	污染物检测管控 水资源管理 废水管理
15 陆地生物	选址远离生态保护区。	保护生物多样性
17 促进目标实现的伙伴关系	实现“可持续采购”。 提倡供应商响应可持续发展目标。	可持续建设 供应商管理

可持续发展管治

黑猫股份构建了完善且权责清晰的治理架构以推动可持续发展。董事会作为公司可持续治理的决策层, 在战略规划中扮演关键角色; 其下设有董事会专门委员会战略委员会, 负责制定公司的 ESG 战略, 监督战略执行, 并定期向董事会汇报。ESG 工作组作为管理层, 依据董事会制定的战略, 将可持续发展目标细化到各业务部门的年度计划中。业务部门作为执行层, 各部门负责人对本部门的可持续发展绩效负责, 通过跨部门协作, 共同推进公司在环境、社会和公司治理领域的全面进步。

黑猫股份可持续治理架构



可持续理念融入决策机制

黑猫股份已建立起一套成熟的 ESG 运作机制。重大项目投资、业务拓展等事项进行决策时均需经过风险与机遇评估环节。例如生产基地选址时, 我们充分考量当地环境承载能力、社区关系以及劳工权益保障等因素, 并及时调整策略, 应对不断变化的内外部环境, 助力可持续发展生态建设。为保障可持续发展举措的有效落实, ESG 工作组定期对各部门的 ESG 执行情况进行监督, 对于工

作过程中发现的问题, 及时提出指导与建议并跟踪落实进度。同时, 将 ESG 绩效与员工薪酬、晋升挂钩, 强化全员对可持续发展的责任意识。报告期内, 黑猫股份取得了 ISCC PLUS 国际可持续发展与碳认证, 承诺以可持续发展的方式管理其供应链, 展示公司在减少温室气体排放和提高能源效率方面的努力, 增加公司在全球范围内满足客户对低碳产品的需求, 赢得全球市场的认可。

利益相关方沟通

黑猫股份为保证利益相关方平等地享有知情权, 增强投资者信心, 我们坚持“走出去”和“请进来”多种沟通渠道相结合的策略, 通过现场调研、问卷调查、电子邮箱、接待日活动等方式积极维护公司与利益相关方之间良好关系。报告期内, 共识别出 7 类利益相关方, 分别是: 股东与投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴、政府与监管机构、行业协会、社区组织。

相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
政府与监管机构	信息披露 合规经营 应对气候变化 污染物与废弃物处理 反商业贿赂与反贪污	公文往来 定期报告 现场调研 日常监管	遵守法律法规 加强内控建设 严控污染物排放 完善举报与监督机制
股东与投资者	公司治理 持续盈利 合规经营 风险管理 信息披露 投资者关系管理	业绩说明会 互动易平台 股东会 定期报告 投资者热线	完善公司治理结构 组织合规培训 优化监督与举报机制 遵守法律法规

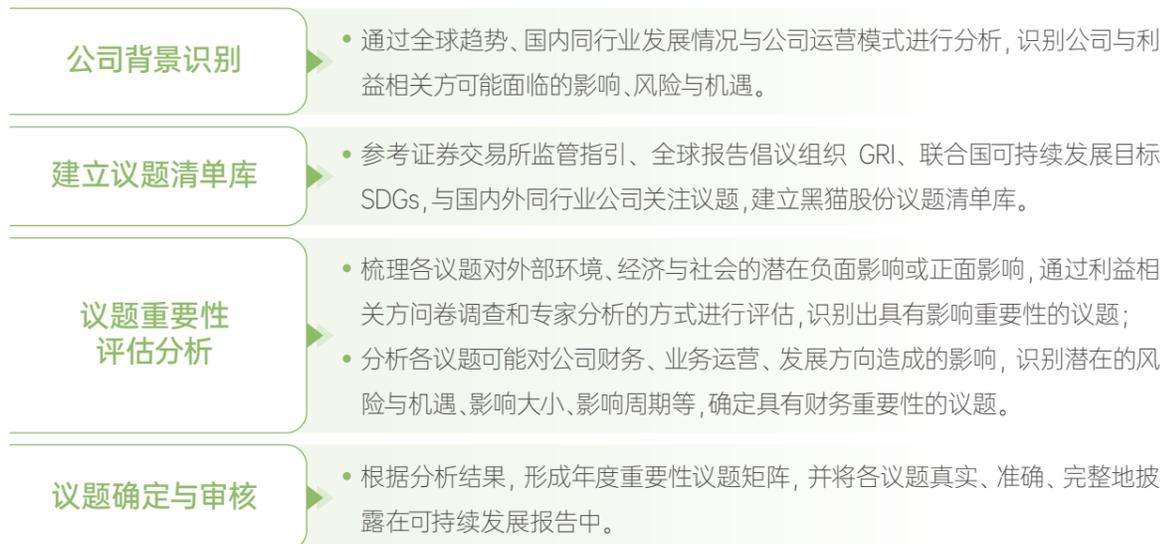
相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
客户	产品与服务安全与质量 信息安全与隐私保护 研发创新	线下拜访 客户问卷调查 公司官网 售后服务热线	质量体系认证 完善信息安全管理体 提高研发投入 建立售后服务机制
员工	员工权益 薪酬福利 员工发展与培训 职业健康与安全生产	员工满意度调查 日常交流 员工信箱 职工大会 员工座谈会	有竞争力的薪酬福利 完善的员工培养体系 安全生产隐患排查 定期开展员工体检
供应商与合作伙伴	供应链管理 责任采购 反商业贿赂与反贪污 行业交流	供应商数字化平台 供应商培训 线下拜访 招投标会议	采购平台建设 建立信息安全管理体 加强供应商管理 廉洁采购
行业协会	行业交流 研发创新 产品的质量与安全	参与标准制定 行业交流会议 行业论坛 产学研合作	参与行业交流活动 加强质量建设 开展产学研合作
社区组织	公益慈善 乡村振兴 带动就业	公益活动 媒体交流 社区沟通	开展志愿者活动 遵守法律法规 提倡本地雇佣



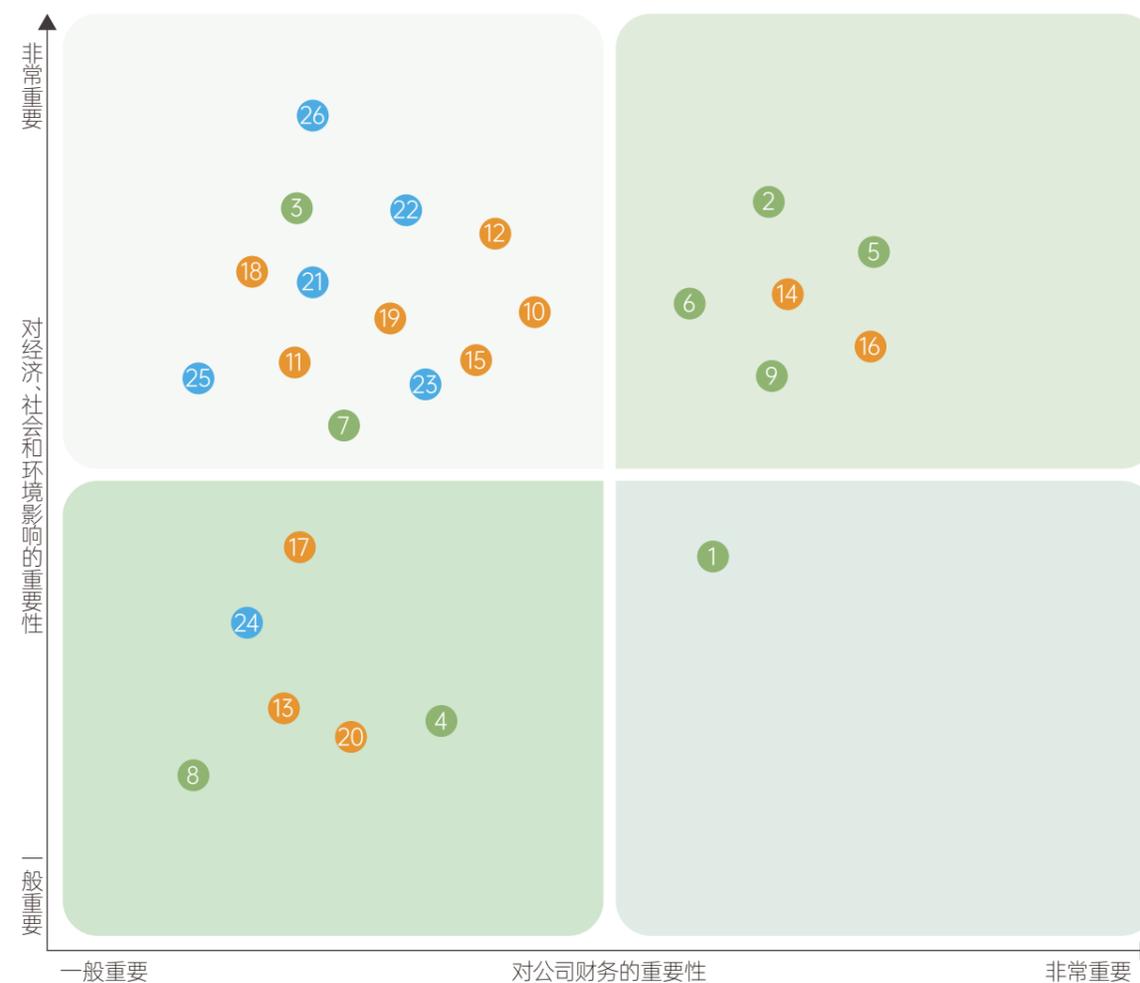


重要性议题管理

2024年, 黑猫股份开展了ESG重要性议题评估工作, 公司根据国内外ESG发展趋势, 参考了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS1)等披露标准的评估方法, 分别从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度对议题重要性进行分析, 识别和评估议题重要程度。



黑猫股份重要性议题矩阵



- | | | | | |
|-------------|----------------|----------------|---------------|---------|
| 环境议题 | | 社会议题 | | |
| 1 应对气候变化 | 2 污染物排放 | 10 乡村振兴 | 11 社会贡献 | 12 企业出海 |
| 3 绿色生产 | 4 生态系统和生物多样性保护 | 13 科技伦理 | 14 职业健康和安全生产 | |
| 5 环境合规管理 | 6 能源利用 | 15 供应链安全 | 16 产品和服务安全与质量 | |
| 7 水资源利用 | 8 循环经济 | 17 数据安全与客户隐私保护 | 18 员工 | |
| 9 废弃物处理 | | 19 创新驱动 | 20 平等对待中小企业 | |
| 管治议题 | | | | |
| 21 党建引领 | 22 反商业贿赂及反贪污 | 23 反不正当竞争 | 24 尽职调查 | |
| 25 利益相关方沟通 | 26 可持续治理 | | | |



03 精治有道 合规领航

黑猫股份以党建为基，筑牢公司治理根本。公司坚持党建引领，将党建入章，深度融入公司治理全过程。通过完善治理架构、强化内部控制、注重诚信经营等措施，推动治理效能持续提升，为高质量发展筑牢根基。

- 加强党建引领
- 规范公司治理
- 维系投资者关系
- 合规风控管理
- 恪守商业道德

本章节回应的 SDGs





加强党建引领

黑猫股份始终将党建工作作为企业发展的政治保障和精神动力，落实党建入章，推动党建与公司治理深度融合。通过完善党组织架构、强化党员组织队伍建设等措施，公司将党的领导贯穿公司经营全过程，为公司实现高质量发展注入强大红色动能。

加强组织建设

党的组织建设是企业发展的“红色引擎”。黑猫股份认真贯彻落实党的二十大精神，进一步压实各级党组织主体责任，切实提升黑猫股份基层党组织建设。公司通过设立党建工作领导小组、建立党建基层联络点等方式，推动党建工作与生产经营深度融合。公司及其多个子公司曾获“先进基层党组织”等荣誉称号。目前，公司党委下设 12 个党支部，在册党员 321 人。



党建工作领导小组

公司成立党建工作领导小组，由公司党委主要领导担任组长，成员包括党务工作部门负责人及各党支部代表。领导小组负责研究制定党建工作规划、协调解决党建工作中的重大问题，并推动党的政治、思想、组织、作风和纪律建设全面开展。

党建工作基层联络点

公司建立了党建工作基层联络点制度，由党委班子成员挂钩联系各基层党支部，定期深入一线开展调研、宣讲政策、指导帮扶等工作。

筑牢思想根基

黑猫股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的路线方针政策，持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。公司通过组织中心组学习、落实“三会一课”，开展主题党日活动等多种形式，进行多层次、多形式的学习教育，切实提升党员和职工的政治觉悟，为企业高质量发展筑牢坚实的思想根基。

关键绩效

党支部 12 个 在册党员 321 人 预备党员 19 人 入党积极分子 92 人

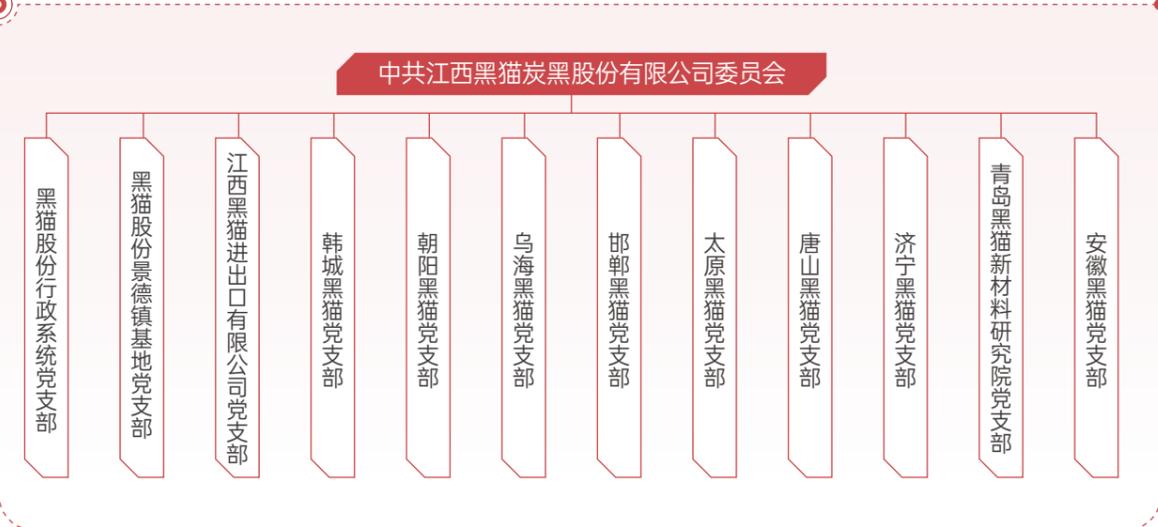


关键绩效

党委会 13 次 支部党员大会 78 次 支部委员会 165 次
党员学习教育 54 次, 1,415 人次 主题党日活动 12 个, 3,752 人次



黑猫股份党组织架构图



黑猫股份党委书记上纪律党课





黑猫股份党委书记宣讲《中国共产党纪律处分条例》



韩城黑猫党支部开展庆“七一”主题党日活动



唐山黑猫党员突击队到炭黑车间更换轴向油枪



青岛黑猫创建“研发攻坚岗”，落实企业科研、产业转化能力

公司积极参与社会公益活动，持续推动志愿服务常态化建设。报告期内，共开展了 12 次平安建设志愿者活动，各下属公司每季度开展一次平安建设活动，内容包含日常巡逻、安全宣传、消防演练、特殊人群关爱等。



唐山黑猫开展学雷锋活动

深化党建品牌

黑猫股份聚焦企业发展需求,深化“改革发展出题,党建引领破题”党建品牌建设,通过创新党建活动形式和内容,推动党建工作与生产经营深度融合,将党建优势转化为企业发展优势。

公司结合深化改革、创建世界一流领军示范企业和科改企业工作任务,统筹资源,聚焦内控管理、科研攻关、节能降耗等关键课题,创建特色党建项目 11 个,组建党员突击队 9 个、党员示范岗 12 个、党员示范班组 4 个。通过改革破题、创新开路、数字赋能,持续破解发展难点,带动整体效能提升。2024 年,公司组建“油耗攻关突击队”和“研发攻坚岗”,以党建引领生产攻关,在生产成本控制、技术研发攻关方面取得显著成效,实现原料端节约成本 8,526 万元,生产成本端节约 1.84 亿元,获得专利授权 39 项,其中发明专利 21 项。

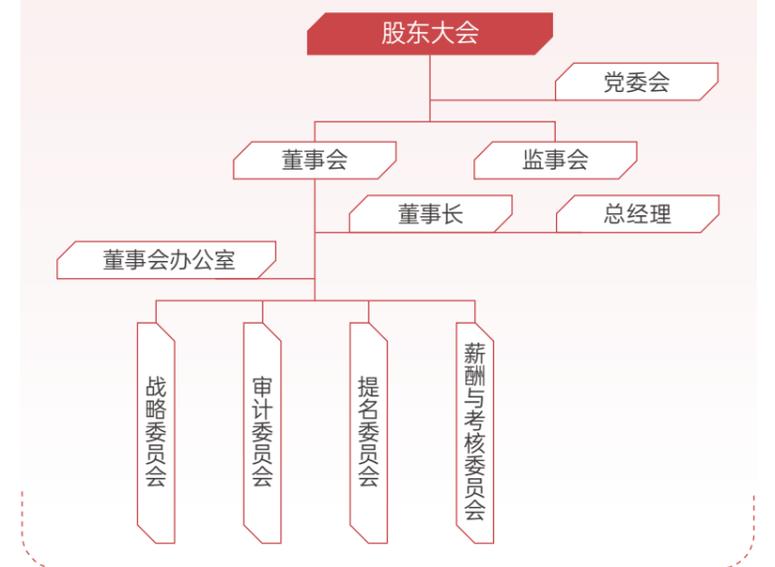
规范公司治理

黑猫股份不断完善治理架构,优化“三会”运作机制,强化董事会多元化与独立性建设,并建立科学合理的薪酬管理体系,持续提升公司治理水平。2024 年度,公司治理运作有效、董事会决策科学。2024 年 12 月,公司顺利完成第八届董事会、监事会换届。

治理体系

黑猫股份遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规,建立以股东大会、董事会、监事会和高级管理层为核心的公司治理架构。此外,公司制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等一系列内部制度,进一步厘清各治理主体的职责边界,明确权力运行机制,保障公司治理的科学性、规范性和有效性。

黑猫股份组织架构图



公司股东大会由全体股东组成,是公司最高权力机构。报告期内,公司严格按照相关规定,规范地召集、召开股东大会,对于可能影响中小投资者利益的重大事项,公司遵守相关规定对中小投资者表决情况进行统计并披露,依法保障全体股东尤其是中小投资者知情权和决策权。



关键绩效

报告期内, 共召开股东大会 **4** 次, 审议议案 **27** 项。



公司设董事会, 对股东大会负责, 依据《公司章程》履行职权。公司董事会设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会, 对董事会负责, 依照《公司章程》《董事会专门委员会议事规则》及董事会授权履行职责。目前, 公司董事会共有 9 名董事, 其中 3 名为独立董事。2024 年, 公司董事会成员勤勉尽责、科学决策, 董事会决策职能有效履行。

关键绩效

报告期内, 共召开董事会 **7** 次, 审议议案 **57** 项, 董事会成员出席率 **100%**。



公司设监事会作为监督机构, 负责检查公司的财务状况、监督董事和高级管理人员的行为。公司监事会由 3 名监事组成, 依据《公司章程》《监事会议事规则》履行职责。

关键绩效

报告期内, 共召开监事会 **6** 次, 审议议案 **26** 项。



董事会多元化与独立性

黑猫股份注重董事会多元化建设。在董事会成员选拔中, 公司综合考虑候选人性别、年龄、教育背景、专业经验等多种因素, 确保成员构成多样性。截至报告期末, 董事会共有独立董事 3 名、女性董事 1 名, 成员分别来自法律、经济、技术、化工等专业领域, 为公司决策提供多维度支持。

职位	姓名	性别	董事任期年资	产业经验
董事长	魏明	男	6-9 年	化工相关
董事	李毅	男	3-6 年	金融、证券相关
董事	曹和平	男	0-3 年	金融、证券相关
董事	龚伟	男	3-6 年	炭黑技术相关
董事	饶章华	男	0-3 年	安全生产相关
董事	汪晓芳	女	0-3 年	财务相关
独立董事	骆剑明	男	3-6 年	法律相关
独立董事	夏晓华	男	0-3 年	金融相关
独立董事	江国强	男	0-3 年	财务相关

公司依法制定《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》, 明确独立董事提名、选举、职责、履职的要求与规范, 指定董事会办公室、董事会秘书等协助独立董事履职, 为独立董事提供履职所必要的工作条件和人员支持。同时, 公司严格遵守法律法规规定及保证董事会独立性所必须, 依法召开独立董事专门会议、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会, 对关联交易、董事会选举、董监高薪酬等事项进行审议表决, 从而为董事会决策提供独立的、客观的、科学的决策支持。

此外, 公司独立董事遵守相关法律法规和监管要求规定, 每年对年度工作情况总结, 以及对独立性情况进行自查, 形成总结文件和自查报告, 向董事会、股东大会进行汇报。

董事会专门委员会	召集人是否为独立董事	独立董事人数	独立董事占比 %
审计委员会	是, 且为会计专业人士	2	67%
战略委员会	否	1	20%
薪酬与考核委员会	是	2	67%
提名委员会	是	2	67%

关键绩效

独立董事专门会议
召开 **6** 次, 审议议案 **9** 项

审计委员会
召开 **6** 次, 审议议案 **24** 项

战略委员会
召开 **5** 次, 审议议案 **10** 项

提名委员会
召开 **3** 次, 审议议案 **7** 项

薪酬与考核委员会
召开 **2** 次, 审议议案 **6** 项



董监高薪酬管理

董监高薪酬管理上, 黑猫股份遵循责权利对等、绩效挂钩及市场竞争力原则, 制定《任期制和契约化管理办法》《高级管理人员薪酬管理制度》等制度, 建立了科学合理的董监高薪酬管理体系。公司独立董事按相关决议发放津贴, 高级管理人员薪酬由基本薪酬 + 绩效工资组成, 根据绩效考核结果核发绩效工资。同时, 公司定期对薪酬体系进行评估与调整, 确保其符合市场水平和公司发展战略。



维系投资者关系

黑猫股份始终将投资者关系管理置于重要位置, 通过透明的信息披露、积极的股东沟通、稳健的回报政策以及规范的关联交易管理, 持续增强投资者信心, 保障股东合法权益。

信息披露情况

黑猫股份严格遵循《信息披露管理制度》等要求, 制定并完善《信息披露事务管理制度》《债务融资工具信息披露事务管理办法》等内部规定, 规范信息披露管理。公司任命董事会秘书为信息披露管理的责任人, 负责统筹相关工作, 董事会办公室为信息披露事务的执行部门, 严格按照《公司章程》及相关制度, 真实、准确、完整、及时地披露信息, 保障股东公平获取信息的权利。

关键绩效

定期报告 **4** 份 | 临时公告 **116** 份 | 信息披露处罚事件 **0** 起



投资者关系管理

黑猫股份重视投资者关系管理, 制定《投资者关系管理制度》, 由董事会办公室牵头统筹开展相关工作。为确保投资者能及时获取公司信息, 公司积极拓展沟通渠道, 通过现场调研、网上业绩说明会、网上投资者集体接待日、互动易等方式, 解答投资者疑问, 关注投资者诉求, 维护与投资者的良好关系。

关键绩效

2024 年,
公司开展网上业绩说明会 **1** 次、网上投资者集体接待日 **1** 次;
在互动易答复投资者问题 **44** 次, 回复率达 **100%**。



投资者回报

黑猫股份秉持稳健经营的理念, 不断提升公司治理水平与盈利能力, 制定《现金分红管理制度》, 并综合考虑经营状况、财务状况及未来发展规划, 合理制定《未来三年股东回报规划 (2024—2026 年)》, 保障股东尤其是中小股东的合法权益。

合规风控管理

黑猫股份以风险管理为核心, 合规管理为基础, 内部控制为手段, 高度重视风险合规治理体系建设, 全力构建良性循环的风险管理体系, 促进公司稳健发展。

合规治理

黑猫股份始终将依法合规视为企业运营的基石, 持续完善合规管理体系, 不断加强员工培训, 确保企业经营活动合法合规。

公司通过完善合规管理体系, 强化内部监督机制, 确保各项业务活动严格遵循法律法规和公司规章制度。黑猫股份将合规文化建设作为企业治理的重要抓手, 致力于打造诚信、透明、规范的企业运营环境。

黑猫股份拥有完整的合规管理体系。公司依据《中华人民共和国公司法》等规则, 从公司实际情况出发, 制定《公司章程》等内部规定, 对相关部门的合规管理职责进行了明确规定。在合规治理中, 审计合规处下设审计督查科负责内部审计和监督, 法律事务科提供法律风险的管控防范措施, 与各部门协作, 共同推进公司合规治理水平提升。

合规培训

黑猫股份秉持合规经营理念, 积极开展合规培训, 不断提升员工的合规意识和风险防范能力。2024 年, 黑猫股份聚焦政策法规更新、履职风险防范及历史问题整改三大核心方向, 组织开展系列专题宣讲活动, 强化合规文化建设。

关键绩效

合规培训人次超 **300** 人次 | 关键岗位覆盖率 **100%**



黑猫股份开展国企高管履职风险提示主题法律专题会

案例

2024 年 4 月, 黑猫股份针对公司领导班子、职能处室负责人及子公司主要负责人开展法律专题培训, 培训围绕新《公司法》实施后国有企业对外投资风险防控及职务犯罪预防展开, 结合监察法、刑法修正案等法规, 通过案例分析, 重点解读国企职务犯罪中的失职罪等内容。此次培训进一步强化了相关人员的合规意识和风险防控能力。





黑猫股份开展“黑猫大讲堂”第十期专题学习会

案例

2024年6月,黑猫股份开展覆盖领导班子成员、董事会办公室、审计合规相关业务部门的专题学习会。学习会聚焦新《公司法》修订要点,深入解析股东责任、董监高履职要求、中小股东及债权人权益保护等关键变革,探讨国企对外投资风险及应对策略,阐释类别股增设的重要价值。通过本次学习会,与会人员对新《公司法》的修订内容及国企对外投资风险防控有了更清晰的认识,为提升公司治理水平和风险防控能力奠定了基础。



内部控制

黑猫股份依据《企业内部控制基本规范》等法律规定,制定《江西黑猫内部审计管理制度》等内部规定,建立了完善的内部控制及审计体系,确保公司内部控制的有效性和规范性。公司设立审计部,对内部控制执行情况进行监督、评估和反馈,推动内部控制体系的持续优化。

公司定期制定审计工作计划,明确内部控制审计目标、范围和重点,并依据工作计划开展内部控制审计工作,出具《内部控制自我评价报告》,对公司内部控制有效性进行评价。经审计,2024年公司未发现内部控制存在重大缺陷。

关联交易

黑猫股份重视关联交易的规范管理,致力于构建完善的关联交易流程闭环。公司制定《关联交易决策制度》,细化关联交易细则,对经常性和偶发性关联交易实施分类管理。同时,公司通过强化意识规范、监督审核、合同订立、程序执行及财务记账等关键环节的约束,确保关联交易的合规性与透明度,并建立审核闭环流程,进一步提升关联交易管理的规范性和有效性,为公司的稳健运营提供有力保障。报告期内,公司严格遵守监管规则要求,对达标关联交易事项进行审议,并及时履行披露义务。

风险管理

为确保公司的稳健运行,黑猫股份根据国家法律及相关政策,构建了覆盖“风险识别-预警-追踪-控制”的全链条管理体系,制定风险管理相关制度,建立起风险防控三道防线,实现风险识别、评估、应对及监控的全流程管理。

层级	职责
1 第一道防线	各风险管理涉及的职能部门 为风险防控第一线,直接负责日常经营活动中的风险识别与管理
2 第二道防线	内审部 • 定期审核风控程序,并向审计委员会汇报 • 执行董事会及审计委员会委派的专项审计任务
3 第三道防线	董事会、审计委员会 • 制定风险管理政策及架构 • 监督风险管理制度的执行情况 • 统筹、协调公司整体风险管控

税务风险

在防范税务风险方面,黑猫股份不断完善税务管理制度,定期更新税务政策库,设立税务预警机制,通过信息化系统监控异常数据,及时排查潜在风险。公司遵循“如实申报、按时缴纳”原则开展税务工作,积极配合税务机关稽查,建立良性税企沟通渠道。同时,公司组织全员税务合规培训,引入外部审计团队,定期开展专项审计与风险评估,补强内部管理盲区。

风险培训

公司重视全体员工风险意识的提升,通过组织风险培训等手段,全面增强员工的风险应对能力。

黑猫股份宣教历年内部审计发现风险点培训

案例

为提升全员风险防控能力,公司聚焦历年内部审计发现的风险点,组织开展了宣教培训。培训系统梳理了近三年的高频问题,结合实际案例深入解析风险成因及整改措施,强化了“风险预警—整改闭环—长效防控”的全流程管理意识。此次培训覆盖内审部、财务部、采购部及业务一线员工,进一步夯实了风险防控基础,为公司高质量发展筑牢了防线。





恪守商业道德

黑猫股份坚决反对商业贿赂和不正当竞争，始终坚守诚信经营的原则，致力于营造公平透明的商业环境。

反商业贿赂与反贪污

公司建立反贿赂、反贪污预防机制，明确规定各相关部门的职责与分工，在反贪污贿赂工作中，纪检监察室负责统筹协调，审查调查科、审计督查科负责案件审查与调查，监督管理科负责日常监督与管理，为相关工作开展提供有力保障。报告期内，公司审计督查科按照审计工作计划，开展日常经济责任审计与专项离任审计，以深化经济责任审计为核心，全面强化公司反商业贿赂与反贪污能力，确保公司经营合规性与资产安全性。

公司通过梳理关键岗位廉洁风险点，建立防范管理登记制度，明确风险防控责任与措施；要求重要风险岗位人员签署廉洁从业承诺书，强化廉洁自律意识；同时，推动供应商签订《廉洁协议》，将廉洁要求延伸

至合作环节，构建内外协同的廉洁防控体系，为公司稳健发展提供坚实保障。

公司注重廉政文化建设，致力于营造风清气正的发展环境。公司每年年初制定党风廉政建设年度工作计划，按照规定根据集团党风廉政建设工作任务考核清单定期进行考核，此外，公司定期召开总结工作会议研究部署党风廉政建设工作。在日常工作中，公司积极开展廉洁文化活动月，打造廉洁文化墙，让廉洁理念在人群中潜移默化地发挥作用。同时，公司通过赠送廉洁台历、廉洁书签，组织观看廉洁视频，参观廉政教育基地等线上线下活动，将廉洁的种子深植于广大党员干部和职工心中。

关键绩效

签订廉洁从业承诺书 **359** 项 | 梳理风险岗位 **197** 个 | 制定风险防范措施 **4,554** 条
更新廉政档案 **688** 份 | 回复廉洁意见函 **34** 次



举报途径与举报人保护

为有效预防和打击腐败行为，公司建立了畅通的反腐败举报渠道，鼓励员工和社会公众积极参与监督。同时，公司高度重视举报人员保护工作，严厉禁止泄露举报人信息或对举报人进行打击报复的行为，一经发现，公司将依法追究其法律责任。

投资举报途径

纪检监察室座机举报电话：0798-8398987

举报邮箱：heimaogufenjiwei@163.com

此外，股份公司及各基地都有信访举报箱



信访举报指引图

反不正当竞争

黑猫股份严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律，制定《商业行为准则》等规定，反对虚假宣传、侵犯商业秘密、不正当销售等不正当竞争行为。2024年公司未发生不正当竞争行为从而违反相关法规而受到处罚的事件。



04 炭索新径 逐绿华章

在绿色发展成为时代强音、环境挑战与发展机遇并存的当下，炭黑企业肩负着重要的环保责任。黑猫股份积极探索环保新路径，推进节能降碳与污染防治，持续提升在全球绿色经济中的核心竞争力，努力在可持续发展道路上行稳致远。

- 应对气候变化
- 资源效率管理
- 环境合规管理
- 绿色运营

本章节回应的 SDGs





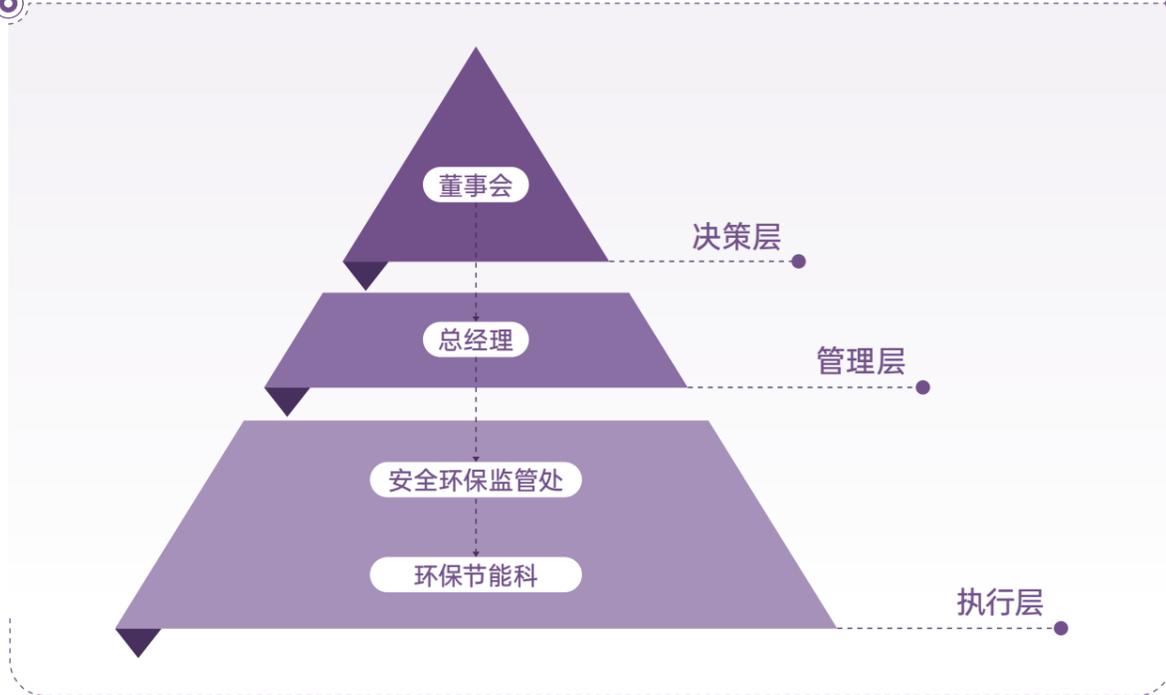
应对气候变化

黑猫股份积极响应国家“双碳”政策，应对气候变化带来的挑战，以实际行动契合环保大势，注重降低生产运营过程中的碳排放，推动企业的绿色转型和可持续发展。

治理

黑猫股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关规定，构建了完善的管理架构：董事会统筹规划气候应对与碳排放战略，总经理负责统筹管理，安全环保监管处与环保节能科负责具体工作执行，确保各项措施落地见效。

应对气候变化治理架构



战略

黑猫股份高度重视节能环保与绿色低碳发展，积极应对气候变化挑战，识别相关风险与机遇，并制定相应措施。

气候变化风险与机遇识别清单

风险机 类型	风险机遇描述	发生 概率	影响 大小	影响 时间范围	优先级 排序	潜在财务 影响	应对措施
极端气候 风险	暴雨、大风等极端天气可能导致生产设备损坏、电力供应中断，甚至迫使厂区停产避险，同时也可能严重影响物流运输。	小	中	短期	低	营业成本 上升	完善极端天气应急预案，加强工厂基础设施防护建设，提升应急抗灾能力。
政策 风险	随着国家对“双碳”目标的推进，炭黑行业作为高耗能、高排放行业，可能面临更严格的环保政策和碳排放限制。	大	大	中期	高	营业成本 上升	持续关注环保政策动态和行业碳排放要求，分析过往生产情况相关的碳排放数据，严格控制排放。
技术 机遇	为应对气候变化，适应政策趋势，企业加大对节能技术和工艺的研发投入，不仅有助于降低碳排放，还能提升生产效率、优化成本结构。	中	大	长期	高	营业成本 降低	寻找更低碳的原料并开发相适应的生产工艺，采用先进的节能设备技术，降低能耗和碳排放。
市场 机遇	炭黑产品市场对低碳和高性能材料的需求增加，若公司抓住机遇生产更低碳环保的产品，可在一定程度上扩大市场。	中	中	长期	高	营业收入 增加	增加推出碳足迹标识明确、环境友好型的炭黑产品，吸引更多注重环保的客户，拓展市场份额。

影响、风险和机遇管理

为有效识别气候变化的相关风险，防范和应对气候变化给公司带来的潜在影响，公司建立了比较完善的风险管理流程，涵盖风险识别、评估、应对和持续监控四个模块。

风险识别

了解与气候相关的公司活动和业务关系背景，利用情景分析、政策分析等，对气候变化的相关风险进行识别。

风险评估

对识别出来的气候相关风险进行评估，将可能性和影响程度评估结果相结合，划分风险等级，分析风险隐患对公司经营活动、财务的影响。

风险应对

基于风险识别评估的结果，制定一系列应对措施，例如跟踪相关政策、完善设施、进行工艺优化和能源转型，以提升抵御风险的能力。

风险监控

对于关键指标和因素进行持续监测，进行定期评估与调整，分析风险等级是否发生变化；及时识别新出现的气候变化相关风险，将其纳入风险管理流程。



指标与目标

为进一步加强碳排放管理工作，持续践行低碳理念，黑猫股份积极应对气候变化。短期目标上公司力求通过实施节能减碳技改，全力推进生产工艺优化，提高资源综合利用效率。长期目标上，公司持续加强碳排放管理工作，积极探索清洁生产和能源转型，有序推动减排目标的实现。

我们的目标

- 在碳排放方面，未来将全力削减范围一、范围二的温室气体排放，推动碳排放水平显著下降；
- 在碳足迹方面，计划逐步加强碳管理工作，削减产品碳足迹。
- 后续将逐步推进产品全生命周期研究，致力于在未来达成集团“净零排放”的目标。

短期计划

持续践行清洁生产和节能减碳技改，全力推进能源结构优化，温室气体排放量得到良好控制；加强碳排放核查和产品碳足迹的分析，在原材料获取和生产过程中践行降碳举措，尽可能减少碳排放。

坚持可持续发展运营，打造绿色工厂，关注和使用各类新型减排技术，持续减少温室气体排放；坚持将可持续发展理念和减碳工作深度融入价值链上下游，携手合作伙伴共同致力于减少温室气体排放，为构建行业绿色生态贡献力量。

长期计划

响应“双碳”

“十四五”时期是碳达峰的关键期、窗口期，公司一直致力于低碳发展，以降碳减污协同增效为主要抓手，大力推进绿色低碳转型，促进能源消费低碳化、资源利用循环化、生产过程清洁化、产品供给绿色化转型，全面促进“双碳”目标的实现。

在“双碳”目标引领下，2024年，黑猫股份及子公司积极开展碳排放核查与产品碳足迹核查工作，在科学核查公司生产经营所产生碳排放总量之余，通过对原料采购、生产、运输、销售等全生命周期环节进行碳排放核查，精准掌握产品碳排放情况，为后续降碳举措筑牢数据根基。



全方位减碳举措

原材料获取

持续推动可持续供应链建设，推动供应商开展节能减排工作，减少原材料生产、运输等环节所造成的碳排放。

生产环节优化

提升工艺控制水平，优化工艺技术，降低能源使用量；开发新工艺和技术，加大清洁能源（天然气）的使用；优化原料油配比，从源头减少碳排放。

设备能耗优化

对所有大型耗能设备单独安装计量表，严格检测设备的运转和能耗情况，减少大功率设备的综合能耗。

能源综合利用

炭黑生产过程中产生的尾气全部收集用于尾气发电，减少碳排放的同时提供上网电力。

综合性举措

公司全部使用国三燃油和电动非道路移动机械，减少尾气排放；厂区范围内扩大绿化面积，吸收二氧化碳。



产品碳足迹证书



黑猫股份在 2024 中国炭黑年会暨会员大会上就碳足迹发表讲话

案例

2024 年 9 月, 黑猫股份参加由中国橡胶工业协会炭黑分会主办的 2024 中国炭黑年会暨会员大会。在行业会议上, 黑猫股份强调绿色低碳发展是全球趋势, 提出企业应重视碳管理, 提升碳足迹管理水平, 推动行业绿色转型, 以赢得竞争优势。



环境合规管理

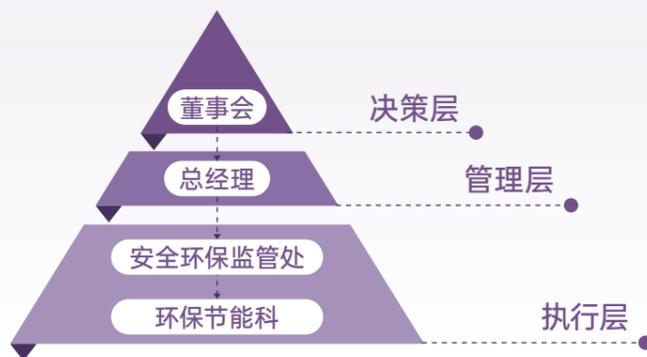
在环保意识觉醒的当下, 黑猫股份站在行业绿色低碳转型的路口, 本着“发展生产与环境保护并重”“经济效益与社会效益并举”的基本原则, 进一步加强环境的专项管理, 专注于环境治理与污染管控, 推动生产发展与环境保护的协同共进。

治理

黑猫股份始终把环境保护和节能减排作为履行企业社会责任的一项长期战略性工作。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规, 制定《环境保护管理制度》《环境保护责任制》等规定, 构建了由董事会决策、总经理统筹管理并监督、安全环保监管处及环保节能科执行落实的管理体系。其中, 安全环保监管处及环保节能科主要负责起草环保制

度, 识别风险, 组织培训, 监督执行, 推动体系改进等执行工作。公司实施环境保护责任制, 环境保护责任落实到岗, 并对环境保护相关治理情况进行持续监督。目前, 公司及多家子公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证, 此外, 江西黑猫、吕梁黑猫先后获得国家级绿色工厂荣誉, 唐山黑猫、朝阳黑猫、邯郸黑猫先后获得省级绿色工厂荣誉。

环境治理组织架构



公司及子公司环境治理制度体系

环境综合类

《环境保护管理制度》《环境保护责任制》《建设项目环境“三同时”管理制度》《环保设施管理制度》《环境因素识别和评价控制程序》《环境监视和测量控制程序》《新改扩建项目环境影响控制程序》等

污染排放相关

《废气和粉尘控制程序》《固体废弃物控制程序》《废水控制程序》《噪声控制程序》《危险废物管理责任制度》《危险废物贮运管理制度》等

应急管理相关

《应急准备与响应控制程序》《突发环境事件应急预案》等

为进一步加强公司环保管理工作, 公司及子公司均制定了环保考核制度, 将环保管理工作成效纳入绩效考核, 对表现突出者给予精神和物质奖励。以子公司韩城黑猫为例, 韩城黑猫通过制定《生产系统考核汇编》, 对环保管理人员实施全面监督与考核, 确保环保责任落实到位。

公司严格执行建设项目环境影响评价及其他环境行政许可要求, 确保各项排放指标均在核定范围内达标排放。报告期内, 公司及子公司足额缴纳环境保护税, 且未发生任何重大环境事故及环境问题方面的行政处罚。

关键绩效

环境治理投入 **10,304.89** 万元 缴纳环保税 **283.07** 万元 环境污染事件 **0** 起





战略

黑猫股份积极开展环境保护领域的潜在风险与机遇识别，并制定相应措施以防范和应对风险，助力企业实现更高质量的绿色发展。

环境管理风险与机遇识别清单

风险机遇类型	风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	环保政策和要求日益严格，企业面临更严格的污染物排放标准、环境审批程序和环保税征收要求。	大	中	长期	高	营业成本增加	持续关注环保政策法规，不断完善环境合规管理体系，加强源头治理，推进环保技改，以满足环保要求。
突发事故风险	突发环境事件导致污染物无组织排放，可能对周边环境和居民健康造成影响，影响环保设备运作和生产流程的正常进行。	小	中	短期	中	营业成本增加	从源头上加强管控，定期检查维护生产设备和排放设施并加强监督，减少事故发生概率，提升对环境突发情况的应急管理能力和应急响应速度。
技术转型机遇	环保方面政策趋严促使公司加大在环保技术研发和设备升级方面的投入，推动企业向绿色生产转型，生产效益得到提升。	中	大	中长期	高	营业成本减少	开展各生产线的环保技术改造，寻找低污染的原料油，开发与之相适应的生产工艺，提升清洁生产水平。
政策支持机遇	为鼓励企业进行环保改造和绿色发展，政府提供了环保项目资助和税收优惠等支持措施。	中	中	中期	中	环保成本减少	抓住政策风向，提升环保改造水平和绿色发展水平，积极争取相关环保政策支持。

影响、风险和机遇管理

黑猫股份重视环境治理工作中的风险管理，建立了比较完善的风险管理体系，用于识别评估和应对环境管理工作中潜在的风险，以加强风险应对能力。

风险识别

结合公司实际运营情况，全面梳理各项业务活动，对各类污染的排放和处理进行检测和管控，定期进行环境隐患排查，识别出可能面临的环境风险。

风险评估

根据风险识别的结果，采用历史数据统计、专家判断等方法，对潜在的各类影响进行量化评估，综合考虑和判断风险发生的可能性和对公司各方面的影响程度，确定风险等级，为后续管理提供数据支持。

风险管理

针对不同等级的风险，制定相应的应对策略，例如制定各类环境应急预案，进行定期检查和跟踪，确保风险处于可控状态。同时针对性完善环境管理相关制度，及时调整管理策略，确保管理措施的持续有效性。



污染物监测管控

为保障公司及时掌握各类污染物排放的数据信息，制定科学的治理方案，黑猫股份积极开展污染物监测工作。公司通过委托有资质的第三方检测机构与自行监测相结合的方式，对各类污染物进行检测，并通过内外部网站等渠道主动公开监测方案及排放数据。

报告期内，公司各生产基地严格落实建设项目环保“三同时”规定，在生产运营过程中保证各厂区环保设施正常运转。

关键绩效

污染物监测合格率 **100%** 环保设施同步运转率 **100%**
建设项目环保“三同时”执行率 **100%**



第三方检测报告



朝阳黑猫

邯郸黑猫

韩城黑猫



济宁黑猫

青岛黑猫

突发事件应急管理

黑猫股份高度重视对环境突发事件的应急管理，构建了完善的防控与应对机制。公司及子公司均编制了完善的《突发环境事件应急预案》，涵盖危险化学品泄漏、危险废物泄漏、生产场所火灾事故等高风险领域，明确在紧急事态下各相关人员的职责、应急保障支持、应急演练培训、事故处置规范及应急善后处置等内容，以便能够防范事故的发生及在事故发生的情况下，及时、正确、有条不紊地控制和处理事故，有效地开展自救与互救，尽可能把事故造成的人员伤亡、环境污

染和经济损失减少到最低程度。在公司的统筹管理下，公司及各子公司均设置了突发环境事件应急指挥中心，并下设应急指挥部及应急救援专家组，负责组织指挥突发环境事件应急工作。报告期内，公司制定了应急演练计划并定期开展环境应急演练，以提高各厂区员工的风险防范意识和应对能力，提升公司环境应急管理水平。

突发事件应急管理体系



关键绩效

开展环境事件应急演练 **27**次 演练参与人次 **646**人次



韩城黑猫开展煤焦油泄漏应急预案演练

案例

2024年6月，韩城黑猫在炭黑车间组织了煤焦油泄漏应急预案演练。整个演练过程中，各相关人员响应及时有序，锻炼了员工和应急人员对突发事故的应急处置能力。





邯郸黑猫开展炭黑油泄漏应急预案演练

案例

2024年7月, 邯郸黑猫组织开展了炭黑油泄漏应急预案演练, 当班班长发现险情后, 迅速向车间主任及总指挥汇报。总指挥随即启动公司综合应急预案, 各救援小组立即展开救援, 疏散人员并成功堵漏, 切断污染源。通过此次应急演练, 邯郸黑猫有效检验了危险化学品事故应急救援预案的可行性, 进一步提高了员工对突发性事故的处理和应变能力。



隐患排查

环保隐患排查工作是规避运营风险、实现可持续发展的必要举措。报告期内, 公司持续加强现场环保隐患排查, 通过常态化、精细化的排查机制, 对厂区废气排放、异味情况、废水处理情况进行全面监督管理和整改落实, 确保各类环保设施正常运行。

在环境隐患整改中, 公司持续完善安全环保隐患整改反馈机制, 安排专人管理隐患台账, 并实行动态跟踪, 确保隐患整改全程闭环管理。

关键绩效

公司全年环保隐患排查 **976** 项, 整改率 **100%**。



指标与目标

为进一步优化环境管理水平、提高治理成效, 公司在环境治理工作上制定了明确目标, 坚持发展清洁生产, 全力推进各项环保目标的实现。



打造绿色工厂

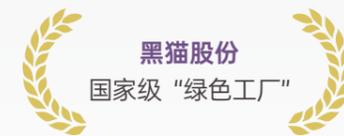
作为国内炭黑龙头企业, 黑猫股份始终秉持“传承创新、多元协调、外延内融、绿色发展”的理念, 以完善的组织机构、健全的管理体系为基础, 以技术研发创新为推力, 持续推进环保标准化管理, 打造无异味、花园式的“绿色工厂”, 提高公司的绿色生产和环境保护水平, 努力建设环境友好型企业。

公司通过技术创新、设备更迭等方式, 积极发展污染防治和节能降耗工作。目前, 公司已配备多套污水处理设施、循环水处理工艺, 将炭黑生产过程中产生的大量尾气回收发电, 反哺生产用电和蒸汽等热能利用,

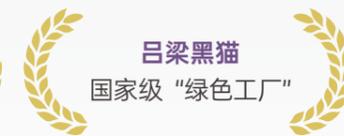
使其变废为宝, 有效兼顾了经济发展与环境保护。公司在经营过程中持续突出绿色发展理念, 在污染防治和资源利用方面的优势日益明显。截至报告期末, 黑猫股份已有 5 家省级及以上“绿色工厂”, 其中江西黑猫、吕梁黑猫为国家级“绿色工厂”, 唐山黑猫、朝阳黑猫、邯郸黑猫为省级“绿色工厂”。未来, 黑猫股份将持续深化可持续发展战略目标和环境保护理念, 推动绿色制造, 稳步推进产业结构升级调整, 努力成为炭黑行业的可持续发展典范。



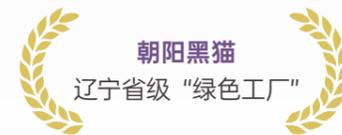
绿色工厂荣誉



黑猫股份
国家级“绿色工厂”



吕梁黑猫
国家级“绿色工厂”



朝阳黑猫
辽宁省级“绿色工厂”



唐山黑猫
河北省级“绿色工厂”



邯郸黑猫
河北省级“绿色工厂”

污染管治

随着国家对化工行业的环保要求和环境指标控制日趋严格, 黑猫股份愈发重视生产运营过程中的污染管治工作, 积极推进清洁生产和绿色制造, 严格按照要求开展清洁生产审核工作, 力求将污染物和废弃物的排放危害降至最低, 为生态环境改善贡献力量。报告期内, 公司共有 8 家子公司的“清洁生产审核”处于有效期。



废气管理

公司产生的废气主要来源于炭黑生产过程中产生的烟尘、颗粒物、氮氧化物 (NOX)、挥发性有机化合物 (VOCs)、二氧化硫等，黑猫股份秉持对环境负责的态度，高度重视生产过程中的废气控制与处理，制定《废气和粉尘控制程序》，指定环保科负责统筹管理公司大气污染防治工作，生产科、生产车间协同配合，尽可能减少无组织废气排放，从源头上进行废气管控。此外，公司各下属生产子公司均制定了废气管理制度，强化废气管理职责落实与设备运维，确保废气治理工作高效开展。

公司积极投入大量资源，优化生产工艺，在行业内率先采用废气余热发电锅炉脱硫脱硝装置及煤焦油除味装置对废气进行处理，有效减少废气污染物的产生。同时，公司各基地均建设热电联产余热发电装置，将产生的有机废气回收至预热燃烧炉进行利用；对于排放气体，公司严格按照排污许可证许可排放要求进行排放，并加强运维管理，确保废气治理设施高效运行。报告期内，公司及子公司未发生废气排放相关事故，所产生废气均由工艺处理后达标、有组织排放。

关键绩效

废气排放量 **1,238.99** 吨 | 废气排放强度 **0.12** 吨 / 百万元营收 | 废气排放达标率 **100%**

颗粒物 **35.96** 吨 | 氮氧化物 (NOX) **784.22** 吨

二氧化硫 **406.9** 吨 | 挥发性有机化合物 (VOCs) **11.9** 吨



各生产环节主要废气处理流程



锅炉燃烧
烟气

采用低氮燃烧器，燃烧烟气采用石灰石 - 石膏法脱硫、SCR+SNCR 联合脱硝、袋式除尘 + 管束除尘处理工艺，通过尾气锅炉脱硫脱硝排放口达标排放。



生产线燃
烧废气

采用低氮燃烧器，燃烧废气经 SNCR 脱硝→同收集袋滤器废气、废气袋滤器废气和再处理袋滤器废气一起经石灰石 - 石膏法脱硫，通过炭黑脱硫塔排放口达标排放。



油罐区
油气

油气全部收集，引入烟气洗涤塔经喷淋吸附，送入炭黑尾气燃烧器进行燃烧处理，同炭黑干燥废气一并进入炭黑脱硫塔进行处理。



焦油精
制油气

油气全部收集，引入烟气洗涤塔经喷淋吸附，送入管式炉进行燃烧处理，同管式炉废气一并进入锅炉燃烧，同锅炉废气经低氮燃烧 +SNCR+SCR 脱硝，进入锅炉脱硫塔，经石灰石 - 石膏法脱硫后达标排放。

部分生产基地废气污染物处置方式

排放单位	废气类型	环保设施	环保设施
朝阳黑猫	二氧化硫	1号脱硫塔 / 2号脱硫塔	石灰石 - 石膏法
	氮氧化物		低氮燃烧 +SNCR
	非甲烷总烃	2号脱硫塔	负压收集 + 燃烧
唐山黑猫	颗粒物	高架源脱硫脱硝塔 / 烟气脱硫脱硝塔	布袋除尘
	二氧化硫		石灰石 - 石膏法
	氮氧化物		低氮燃烧 +SCR
	非甲烷总烃	烟气脱硫脱硝塔	负压收集 + 洗涤 + 燃烧
	挥发性有机化合物	烟气吸收装置	
济宁黑猫	颗粒物	锅炉脱硫塔 / 炭黑脱硫塔	袋式除尘 + 管束除尘
	二氧化硫		石灰石 - 石膏法
	氮氧化物	低氮燃烧 +SCR	
	挥发性有机化合物	烟气吸收装置	喷淋吸附 + 燃烧 + 氮封
韩城黑猫	二氧化硫	低氮燃烧器、脱硫塔	湿式石灰石 - 石膏法
	氮氧化物		低氮燃烧 +SNCR

废气管理

公司产生的废水主要来源于生产废水、循环冷却水和生活污水等，主要涉及氨氮、化学需氧量等水体污染物。公司制定《江西黑猫炭黑股份有限公司废水控制程序》制度，明确环保科负责公司废水治理工作。公司致力于提升废水管治与循环利用能力，在公司各炭黑生产线及各生产基地均分别设置了工业废水循环利用系统和污水处理站，旨在尽可能提高工业用水重复利用率，实现生产废水的循环使用，做到废水零外排。

关键绩效

报告期内，公司及主要生产基地产生的废水，经处理后实现回收再利用。



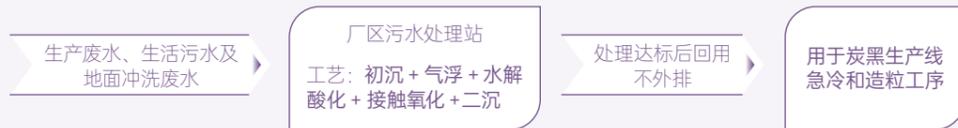


济宁黑猫厂区废水处理流程

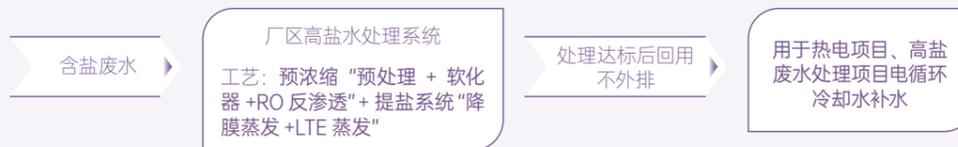
案例

济宁黑猫产生的废水主要包含生产废水、生活污水和含盐废水。生产废水主要是来源于原料油脱水废水、锅炉排污水、工艺废水；含盐废水主要是来源于热电项目循环水系统的排污水、化水车间反冲洗水及浓盐水。

生产废水、生活污水及地面冲洗废水经收集进入厂区污水处理厂，采用初沉 + 气浮 + 水解酸化 + 接触氧化 + 二沉的处理工艺，处理达标后进行回用，不外排。



含盐废水经收集至厂区高盐水处理系统，采用预浓缩“预处理 + 软化器 + RO 反渗透”+ 提盐系统“降膜蒸发 + LTE 蒸发”的工艺，处理达标后进行回用，不外排。



废弃物管理

黑猫股份重视对废弃物的科学处理，严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定并实施《固体废物控制程序》，尽可能降低废弃物对环境的影响，实现资源的最大化利用。

公司产生的废弃物主要包括一般废弃物、危险废弃物、生活垃圾等，一般固体废物主要包括脱硫石膏、废岩棉、废滤袋不合格炭黑、铁屑等，危险废弃物包括焦油渣、

污水处理站污泥、化验室废试剂瓶、废油漆桶、废机油桶等。公司严格落实危险废物规范化管理工作，建立了《危险废物管理责任制度》等，对各类废弃物进行科学处理，委托第三方有资质单位进行处置或者综合利用。报告期内，公司及子公司产生的废弃物均进行了合规处置。

关键绩效

废弃物处置总量 **45,139.05** 吨 | 废弃物处置强度 **0.04** 吨 / 万元营收 | 废弃物合规处置率 **100%**

一般废弃物处置量 **44,445.93** 吨

危险废弃物处置量 **693.12** 吨

其中，脱硫石膏处置量 **38,094.08** 吨

其中，废焦油渣 **188.37** 吨



废弃物处理措施

一般固体废物

一般固体废物主要包括脱硫石膏、废岩棉、废滤袋、铁屑等，其中脱硫石膏委托第三方有资质单位进行资源利用，废滤袋、废岩棉委托第三方有资质单位进行处置。

危废回收

在危废暂存间设置了危废标志，按照国家规范进行分类收集、贮存，并建立了危险废物入库、出库等管理台账。

危废存放

性质不相容而未经安全性处置的危险废弃物不得混合收集和存放，防止泄漏或外溢；保证存放场所具有防爆、防晒、防雨、防渗漏等功能。

危废处置

与第三方有资质的处理单位签订委托处置合同，全部合法合规处置。

危险废弃物

噪声管理

公司产生的噪声污染主要来源于各种风机、泵、空压机、微米粉碎机和造粒机等设备运转产生的噪声。公司严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》，执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》，按照公司制定的《噪声控制程序》积极开展公司及各生产基地的噪声管理工作，尽可能降低噪声污染对周边居民身心健康及生活的影响。报告期内，公司及子公司对各类噪声源进行严格的管控和噪声检测，各生产基地的噪声排放均符合相关标准。

噪声治理措施

控制噪声源头

对产生噪声的生产设施、设备定期检查、维修和保养，对工作易产生摩擦噪声的设备加强润滑，保证润滑油脂供应充足畅通，以降低噪声的产生。

加强噪声监控

重点噪声源配备相应噪声污染防治设施，如安装隔音板、基础减震、厂房隔音和软连接等。

环保科负责对公司的噪声污染防治情况进行监督检查，生产场所、厂区内噪声发现异常时，及时监督整改。
定期委托有资质的机构对厂界噪声进行监测，并出具检测报告。

加强职工环境意识的培养，在生产活动中形成良好习惯，做到轻搬轻放，杜绝野蛮操作，减少噪声的产生。

减少噪声外泄

加强职工素养



保护生物多样性

黑猫股份深知生物多样性是地球生态平衡的基石, 并积极履行保护生物多样性的社会责任。在项目建设前, 公司委托专业第三方对项目进行全面环境影响评估, 涵盖珍稀动植物资源、水源地及自然保护区等内容, 并将评估结果提交当地政府审批。截至报告期末, 公司所有项目选址均远离生物保护区, 确保项目建设与生态环境和谐共存。

资源效率管理

优化资源效率管理与践行可持续发展之路紧密相连, 是公司践行社会责任、提升竞争力、实现绿色蜕变的必由之路。黑猫股份始终坚持节能降耗的绿色发展理念, 提升各类重要能源资源的利用效率和循环经济效益, 进一步打造资源节约型企业。

能源利用

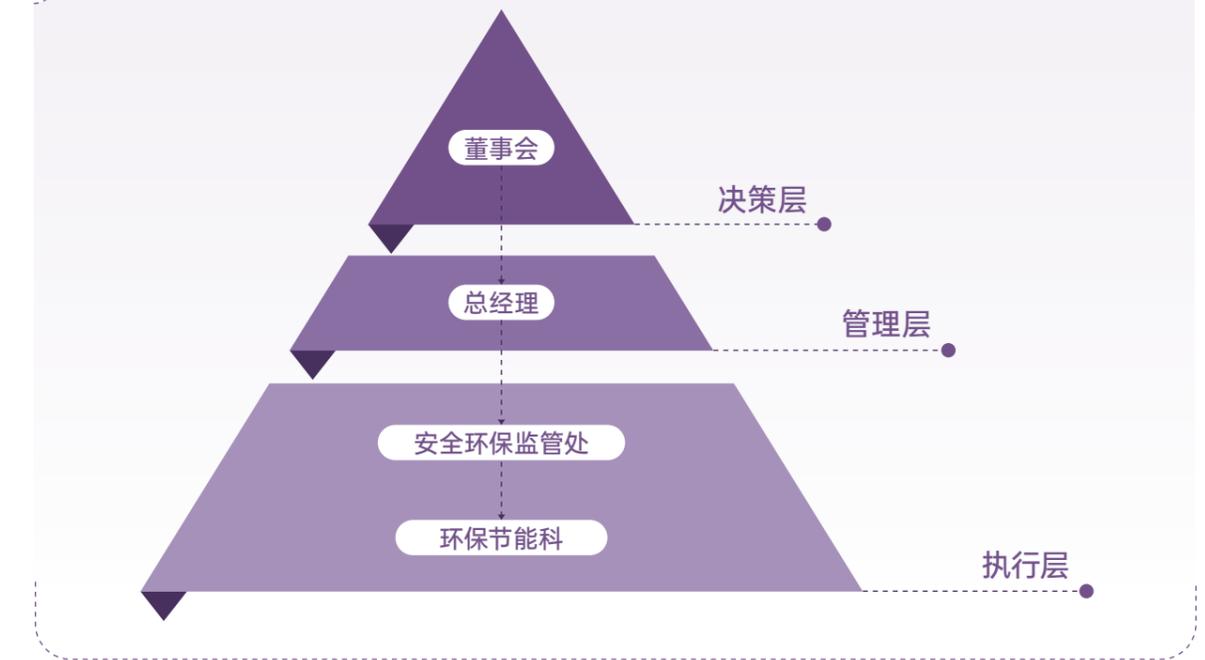
炭黑等产品的生产依赖高温反应, 涉及天然气、电力等能源的持续消耗, 因此, 科学高效的能源管理对企业的成本控制和碳排放目标至关重要。为响应能耗双控政策、助力国家实现“双碳”目标, 黑猫股份始终秉承节能高效的能源综合利用工作进行规划, 一方面大力推进节能技术改造, 另一方面积极开拓新能源领域, 为推动公司的可持续发展不懈努力。

治理

黑猫股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等规定, 按照 ISO 50001 能源管理体系的要求实施能源管理工作。治理架构上, 总部设计了董事会决策、总经理统筹管理、安全环保监督处与环保节能科执行的治理体系。各生产子公司则依据其实际经营情况设计治理架构, 由总部总经理统一领导。其中, 部分子公



能源管理组织架构



能源管理制度体系





ISO 50001能源管理体系证书

江西黑猫

济宁黑猫

乌海黑猫

朝阳黑猫

韩城黑猫

唐山黑猫

邯郸黑猫

太原黑猫

吕梁黑猫

战略

公司积极识别并应对能源管理过程中可能遇到的风险和机遇，为推进公司的节能降耗工作提供一定的战略支撑。

能源管理风险与机遇识别清单

风险机遇类型	风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
成本波动风险	炭黑生产依赖天然气、电力、焦煤等能源，能源价格受经济形势、市场供求关系等影响导致波动，会影响企业的能源成本控制。	中	中	短期	中	营业成本增加	加强能源成本核算，调整用能结构，完善备用能源计划；合理安排焦炭减产，降低成本的同时降低碳排放。
供应风险	公司对电力、天然气等能源的供应稳定性要求较高，能源供应的中断或波动可能导致生产停滞。	小	中	短期	中	营业成本增加	完善能源计划，充分利用尾气发电，减少外购能源依赖；梳理能源供应商，确保其供应稳定性。
政策风险	政府为实现节能减排、能源结构调整等目标，对企业的节能环保要求日趋严格，企业需投入大量资金开展清洁能源应用。	大	大	中期	高	营业成本增加	关注能源相关政策的变化，持续推进节能改造及节能技术研发应用；积极推进清洁能源利用。
清洁发展机遇	公司持续推进节能工作落实，通过引入清洁能源、替换设备、调整技术达到节能降本的效果。	中	中	长期	中	营业成本减少	引进新能源技术，广泛采用先进的节能技术和设备，例如应用余热发电技术，提升能源综合利用效率。

影响、风险和机遇管理

黑猫股份重视能源管理工作中的对于影响、风险和机遇的管理，构建了比较完善的能源风险管理流程，确保公司能够把控各类能源风险，保障生产稳定，持续优化能源管理工作。

风险识别

通过日常能源监测获取各单位用能情况，定期组织能源供应设备的巡查和维护，检测能源的供应稳定性和供应效率，识别各类隐患。

风险评估

对于识别出的风险隐患，公司采用定性与定量相结合的方法，对各项风险的发生概率和影响程度等进行评估，确定风险等级。

风险控制

基于风险识别评估的结果，采取一系列能源风险管理措施，例如制定应急预案应对能源供应中断风险、调整用能结构减少外购能源的依赖等。

风险监控

根据监测结果，及时更新风险评估，加强能源监测，关注市场趋势和行业能源政策动态。定期对节能降耗工作成效进行复盘，持续优化能源管理工作。



能源风险应急管理

公司根据自身实际情况制定了《能源应急预案》，并定期组织开展能源风险相关的应急演练，确保在公司能源使用过程中出现突发事故时，能在最短的时间内启动应急救援机制，将损失降到最低。

朝阳黑猫开展全厂停电应急预案演练

案例

2024年3月8日，公司内部出现全厂停电，当班电工迅速联系车间主任并报告情况，公司立即组织人员查明原因。经过1.5小时的紧急处理，高压电力室故障排除，恢复供电，后续设备检修也顺利完成。此次应急处置有效检验了预案的可行性，提升了厂区人员对能源供应故障的响应和处置能力。



指标与目标

公司注重用能结构调整，致力于减少对传统化石能源、不可再生能源的依赖，降低能源使用过程中对环境的影响，全力践行绿色生产，助力行业可持续发展。

黑猫股份节能降耗目标

公司将积极引入太阳能等清洁能源，用于生产设备运转及厂区日常用电，并针对现有生产流程，开展全面优化升级，提升能源利用效率，降低单位产品能耗。

短期目标

公司计划于两年内全面推进节能技改方案，全面优化反应炉结构、燃烧方式、原料配比等；全面应用废热回收装置，提升资源利用效率；

公司会持续关注行业动态，加大研发投入，深度参与行业能耗标准的制定与更新，持续打造绿色炭黑生产标杆企业。

长期规划

发展节能降耗

发展节能降耗，是公司实行降本增效、履行社会责任的必然之举。报告期内，公司注重实施节能技改、提高能效水平，节能工作取得显著成效，未来各生产基地也将会持续推进节能降耗工作，调整用能结构，加大节能技改投入。

关键绩效

- 截至报告期末，公司已建立配套总装机容量为 **178.5MW** 的尾气发电项目，年发电量年发电量 **9.24** 亿千瓦时，折合标准煤 **113,510** 吨；
- 2024年通过对生产过程中的废气、余热、余压等进行回收利用，全年资源综合利用（发电）退税 **1,250** 万元，同比 2023 年增长 **27.8%**。

韩城黑猫发展节能技改

韩城黑猫致力于推进生产工艺中的资源综合再利用，被陕西省发改委认定为“资源综合利用企业”，是循环经济产业的典范。

节能技改举措及成效

节约蒸汽

通过降低余热锅炉水位，提高低压蒸汽压力。在确保水分的前提下，油库使用低压蒸汽对焦油进行脱水。2024 年比上一年节省高压蒸汽 12,923 吨，按吨蒸汽发电 160 度，可发电 2,067,680 度，相当于节省电价费用 67.19 万元。

通过提高各线风温（平均提高 100℃），2024 年燃料吨耗 0.201kg/t，比上一年下降 32kg/t，相当于节约燃料成本 1,090 万元。

节省燃料

节约电力

生产线氧化风机改造，由原 132kW 电机更换为 75kW 永磁悬浮电机，电流由原 165A 降为 115A，相当于全年节省电费 69,966 元。

生产线更换节能型变压器，与旧变压器对比，每小时可节省电耗 16kW-26kW，相当于全年节省电费 43,056 元。

采用可再生能源：厂区增加太阳能路灯，降低了对传统化石能源的依赖程度，有效节约了能源成本。

夏季实施阶梯气价，由 2023 年的 2.56 元/立方，下降至 2.53 元/立方，相当于节省天然气费用 35 万元。

节约天然气



乌海黑猫 - 锅炉技术改造

乌海基地炭黑生产线卧式锅炉改立式锅炉，节约二级冷水用量 1.73 万吨，节约用水成本 30 万元，同时减少汽轮机抽气量，发电量增加 502.4 万度，增加收入 150 万元。

济宁黑猫 - 除盐水加热改造

案例

济宁黑猫通过在除氧器补水管增加阀门并铺设 DN250 不锈钢管道约 400 米至生产线二次急冷出口，将除盐水与烟气在换热器内进行热交换，实现除盐水预加热。加热后的除盐水经除氧器再次加热后，达到锅炉给水温度要求并进入锅炉使用。该项目投用后，除氧器蒸汽日均消耗量减少 37 吨，下降 29.6%。



朝阳黑猫燃料优化与技术改造计划

朝阳黑猫目前以天然气为主要生产燃料，燃料成本较高。为降低能源费用，公司计划于 2025 年引入煤气作为替代燃料。由于现有反应炉型不满足煤气燃烧的工艺要求，公司计划对 4 条生产线的反应炉进行技术改造。

加快能源转型

在“双碳”政策推动、新能源产业扩张和传统焦化行业转型升级的背景下，黑猫股份作为炭黑龙头企业，立足循环经济理念，积极布局新能源产业，推进产业结构调整 and 能源转型，丰富新能源材料产品种类，推动产业绿色升级，提升市场竞争力与持续盈利能力。

公司于 2022 年布局碳纳米管和超导电炭黑项目，坚持自主创新，自主研发稀缺国产化导电炭黑，并开发了锂电池专用导电炭黑油炉法和后处理法工艺路线。预计到 2025 年，导电炭黑需求将达到 7.2 万吨，市场规模约 46.4 亿元。当前，公司正积极发展超导电炭黑项目，紧跟市场趋势，推动产品向高性能、绿色环保、多功能方向发展，持续探索能源转型新路径。

水资源管理

黑猫股份的水资源主要来源于市政自来水、地表水及地下水取水，主要的水资源消耗集中在炭黑生产用水、冷却用水、水洗用水、生活用水等环节。公司深刻认识到水资源的科学管理对于可持续发展的重要性，严格遵循《中华人民共和国水法》等相关规定，制定并实施《节水管理制度》，通过一系列举措加强水资源管理，提高水资源利用效率。

公司积极开展节水工作，将节水理念贯穿到日常生产运营中，报告期内，韩城黑猫荣获“2024 年市级节水型企业”称号，节水工作受到充分肯定。

关键绩效

总耗水量	8,145,810 吨	
耗水强度	8.07 吨 / 万元营收	新鲜水用量
		4,813,590 吨
		水循环与再利用比例
		100%



节水措施

践行循环用水 完善水循环利用系统，建设循环冷却水装置，将冷凝水回收利用，动力车间利用循环水池补水，部分采用化水站浓水和污水处理后的回用水，脱硫用水采用循环水。

加强用水监控、日常巡查和用水监督，对于浪费问题进行纠正；定期对用水管网和设施设备进行维护，杜绝跑冒滴漏现象。

加强日常监督

日常节水规范 广泛采用高效节水器具和设备，并在卫生间、饮水机等用水场所张贴节约用水的标识，要求员工随手关水龙头，杜绝长流水现象。食堂进行清洗工作时，优先使用地下水，尽量不使用自来水。

积极开展节水知识培训和节水宣传活动，普及节水知识，增强员工的节水意识，营造节约水资源的文化氛围。

节水文化建设



物料管理

物料管理是企业资源管理的重要部分，黑猫股份的物料管理主要涉及各类原辅料、包装材料、废弃物料的管理。公司制定了《原料油控制程序》《原辅料管理程序》等内部制度，严格按照各环节所需进行合理调控和分配，实现采购、包装、运输、储存等环节的降本增效，确保物料合理利用、避免浪费，实现物料价值最大化。

物料管理举措

优化采购管理

根据市场趋势和生产情况，明确原料油等需求量，进行精准采购，避免库存积压浪费。

对现有的生产工艺和流程进行评估和改进，提高生产效率，降低损耗风险。定期对生产设备进行维护和保养，确保设备处于良好地运行状态，同时积极引进先进的生产设备和技术，提高物料的转化效率。

改进生产工艺

改进包装工艺，在保证包装效果的同时进行包材减量化、轻量化改进。

加强仓储管理

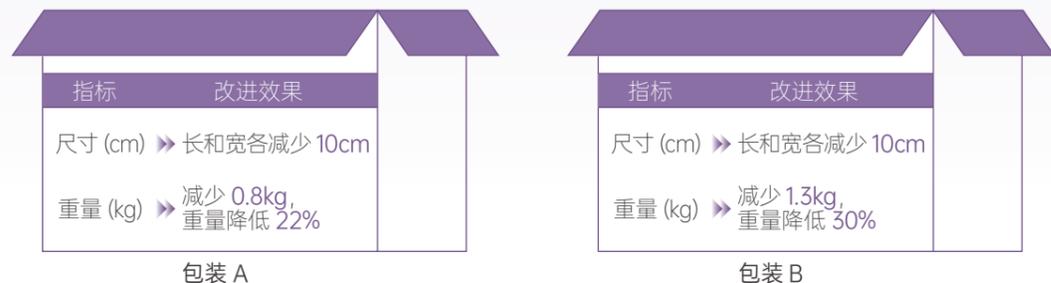
实施精细化库存管理，实时监控物料的库存水平，精确掌握物料的出入库情况，做到账实相符。定期对库存进行盘点，及时发现并处理积压、过期或损坏的物料，减少库存占用资金和空间。

完善内部的物料回收体系，对生产过程中产生的废炭黑、废弃包装材料、边角料等进行分类回收，经过处理后重新投入生产或用于其他用途。与上游供应商和下游客户建立合作关系，实现物料的循环利用。

提升循环效益

韩城黑猫包材轻量化

为使包装与炭黑产品紧密适配，避免因包装空间过大影响外包装美观度，韩城黑猫结合客户要求和产品实际尺寸形状，对炭黑包装进行设计改进，将包装规格从方包设计为圆包，有效减少包材的重量和尺寸，达到降本增效的作用。



绿色运营

在环保理念深入人心的当下，黑猫股份积极践行绿色运营理念，持续探索从生产到运营管理各环节的绿色路径。报告期内，公司致力于降低能耗、减少污染，推动资源循环利用，不断打造绿色低碳、环境友好型企业形象，努力实现经济效益与环境效益的双赢。

绿色办公

黑猫股份将绿色办公理念融入日常运营，积极践行节水节电行动，员工积极响应，自觉参与，在日常生活和工作中自觉减少水电浪费，维持生活和办公环境的干净整洁，将绿色办公从口号转变为实际行动，为节能减排与生态保护贡献力量。

绿色办公举措

日常行为规范

在办公区、厂区等广泛张贴节水节电标识，时刻提醒员工养成随手关灯、关水龙头的好习惯。

将老旧灯具替换为节能 LED 灯，办公电器均选用低能耗产品；在卫生间、洗手池安装节水器具，从源头减少水资源浪费。

推广节能设备

推行低碳办公

实行无纸化办公，减少纸张使用，充分利用纸张。规定办公用品按需领用，合理分配各类办公资源。

厂区、办公区等实行垃圾分类集中管理，在各区域增设分类垃圾桶，并移除了冗余垃圾桶，减少了环境污染。

加大环境卫生巡查频次，缩短清扫周期，确保办公环境的整洁与舒适。

公共环境优化



环保标识



环保宣贯

黑猫股份重视企业内部环保知识的普及, 旨在让环保理念融入企业血脉, 转化为全体员工的自觉行动。公司精心制定年度培训计划, 为环保知识的系统传播与技能提升筑牢根基, 旗下子公司积极响应。报告期内积极开展环保培训, 通过开展讲座、观看宣传片等形式, 携手全体员工深度参与环保知识技能的学习。

关键绩效

报告期内开展环保培训
33次

环保培训时长
93小时

总参与人次
1,826人次



韩城黑猫组织开展环境保护知识培训

案例

2024年7月, 韩城黑猫开展了环保相关知识培训。培训聚焦碳排放知识, 讲解其对气候变化的影响, 引导员工树立减碳意识; 同时详细阐述废水、废气、废渣处理要点, 帮助员工掌握实操方法, 并普及从国家法规到地方条例的环保规定, 明确企业与个人的行为边界。此次培训有效激发了员工的参与热情, 显著提升了员工的环保素养和知识水平。



唐山黑猫组织开展环境保护知识培训

案例

2024年4月16日, 唐山黑猫开展煤焦油控制程序环保专项培训。培训期间, 讲师围绕煤焦油特性、危害展开讲解, 重点阐述煤焦油存储、运输、使用过程中的环保控制程序。从密封设备要求到泄漏应急处理, 讲师通过视频展示等方式, 增强员工理解, 让员工充分认识管控重要性, 有效降低企业煤焦油相关环保隐患。



济宁黑猫组织员工观看危废环境安全宣传教育片

案例

2024年1月10日, 为进一步提高环境安全意识, 认真吸取各类突发环境事故教训, 有效防范和化解环境风险隐患, 济宁黑猫组织员工观看危险废物环境安全警示教育片。





05 智研求新 质优固本

黑猫股份秉持“专业碳材、开拓创新、合作共赢、绿色环保”的发展理念，以技术创新为核心引擎，以差异化发展和产业链延伸为双翼，加速推进国际化战略布局，致力于在全球市场树立行业标杆。

- 创新驱动发展
- 优化供应链管理
- 精进质量与服务
- 保护信息安全

本章节回应的 SDGs

<p>8 体面工作和经济增长</p> 	<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 
--	---	--	---





创新驱动发展

黑猫股份将技术创新作为核心引擎, 持续加大研发投入, 聚焦关键核心技术突破, 以创新思维引领产业升级, 推动企业高质量发展迈向新高度。

研发体系

黑猫股份将创新研发作为核心驱动力, 秉承“传承创新、多元协调、外延内融、绿色发展”的发展思路, 搭建以青岛黑猫新材料研究院、安徽黑猫技术中心、产学研合作平台为三大核心的研发体系。公司成立研究院, 负责新产品开发、产品客户应用开发、新技术储备等; 设有专家委员会, 负责解决炭黑行业共性的技术攻关

和新技术的引入及推广; 设立科技与工程管理处负责组织开展研发项目管理和科技人才的培养工作。公司持续加大科技研发投入, 在炭黑新产品研发、能耗降低、资源循环利用及环保节能等方面取得显著成果。截至报告期末, 公司成功入选国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”和“科改企业”名单。

荣誉

全国“科技型中小企业”、国家知识产权优势企业、山东省碳基纳米新材料新型研发机构、青岛市“创新型中小企业”、青岛市碳基纳米新材料技术创新中心、青岛市企业研发中心培养基地、青岛市“先进碳基纳米新材料重点实验室”、CNAS 认证企业以及计量 CMA 认证企业等。



青岛黑猫新材料研究院有限公司



核心研发人员
47人

院士专家团队
12人

自主培养的研发团队
35人



荣誉

国家高新技术企业、全国“科技型中小企业”、安徽省科学技术奖一等奖(项目名称:“低挥发高色素生态型特种炭黑关键技术研发及产业化”)安徽省专精特新企业、安徽省企业技术中心、安徽省企业研发中心、安徽省首批次新材料认定企业、安徽省数据知识产权示范认定企业、合肥市数字化车间认定企业、合肥市工业精品认定企业、合肥市商业秘密保护联系点认定企业、CNAS 认证企业等
黑猫股份在研发领域持续发力, 凭借深厚的技术积累与创新能力, 获得多项省级及行业权威认定与荣誉。



安徽黑猫技术中心



新能源碳基材料联合实验室

部分荣誉及认证展示



青岛黑猫新材料研究院有限公司获 CNAS 实验室认可证书



青岛黑猫新材料研究院入选青岛西海岸新区全员创新企业名单



江西黑猫顺利通过省级技术中心评价



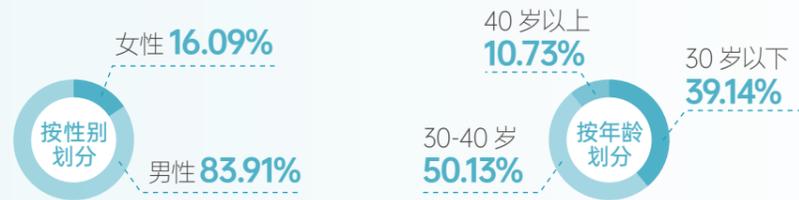
江西黑猫被评为博士后创新实践基地



研发团队是公司技术创新与产业升级的核心力量。公司高度重视人才的培养与引进, 通过与高校及科研机构的深度合作, 建立定向培养机制, 为研发团队注入新鲜血液。同时, 公司积极营造开放包容的创新环境, 鼓励团队成员大胆探索前沿技术, 激发创新活力。

关键绩效

研发团队总人数 **373** 人 研发人员占员工总人数比例 **8.67%**



科技伦理

黑猫股份将社会责任与技术创新紧密结合, 在研发和应用过程中遵循伦理规范。公司通过与高校及科研机构的深度合作, 推动新能源碳材料、纳米技术等前沿领域的研究, 同时严格把控科技活动的伦理风险, 确保科研成果的可持续性和社会价值。在研发过程中, 黑猫股份注重环境保护与资源利用, 坚持公平透明的原则, 保障员工和合作伙伴的权益, 努力实现科技发展与社会福祉的有机统一。

研发成果

黑猫股份在研发创新领域取得了丰硕成果, 为企业的高质量发展提供了有力支撑。公司聚焦炭黑主业, 成功开发出高性能特种炭黑产品, 满足高端市场对产品性能的严苛要求。在新能源材料领域, 公司自主研发的碳基纳米新材料取得重大突破, 部分技术指标达到国际先进水平, 为新能源产业发展提供了关键材料支持。

关键绩效

核心自主知识产权 **446** 项 发明专利 (累计) **78** 项 实用新型专利 (累计) **368** 项



重点创新项目

新型导电剂在新能源电池中的机理研究与应用开发

随着新能源电池行业的快速发展, 锂电用超导电炭因其特殊性能展现出广阔的发展前景。青岛黑猫与北京化工大学张立群院士团队在前期合作基础上, 经过近 5 年研发, 成功开发出国产对标日本高端导电炭产品, 其理化性能已达到国际同类产品水准, 并于 2022 年建成中试产线。

为进一步提升产品性能和市场竞争力, 双方将继续深入研究超导电炭黑的理化指标、微观结构及其在锂电池体系中的应用, 探讨其作用机理, 推动产品从被动仿制向主动开发转变, 实现行业引领, 并缩小与国外竞品的差距。

重点创新项目

多相复合湿法混炼技术开发与应用研究

青岛黑猫与北京化工大学合作, 成功攻克湿法混炼技术难题, 实现 60phr、64phr、68phr 高填充炭黑 / 天然橡胶母胶的稳定制备, 在国内头部工程胎企业实现工程胎批量生产, 同时突破高端耐磨橡胶件应用, 累计供货超 20 吨。该技术成果同时获得国内多家头部全钢轮胎企业验证通过, 市场推广成效显著, 有力推动了高性能炭黑母胶的国产化进程, 为行业技术升级提供了重要支撑。

黑猫股份积极践行绿色发展理念, 通过优化生产工艺和技术创新, 实现了能耗降低和资源循环利用, 显著提升了企业的环保效益和经济效益。

黑猫股份自主创新的新工艺技术——年产4万吨炭黑生产装置

采用 950°C 高温空气预热器、新工艺非夹套式五段反应炉、2037°C 炭黑反应工艺及配套炭黑尾气余热发电装置, 基本可将炭黑烟气中 1,100°C—1,280°C 段的可利用热能全部回收利用, 综合利用率高, 达到优质、高产、节能、环保的目的。

作为炭黑及新材料行业的领军企业, 公司积极参与行业标准制定, 凭借技术优势为标准的科学性和实用性提供支持, 推动行业技术升级与规范化发展。



报告期内公司参与标准制定情况

1 一项国家标准

《轮胎和炭黑单位产品能源消耗限额》

2 两项绿色团体标准

《基于 ESG 评价的企业碳达峰碳中和工作导则》
《企业 ESG 管理体系建设指南》

1 一项新产品导电炭黑团体标准

《锂电池用导电炭黑》

3 三项新产品纳米材料团体标准

《碳纳米管分散技术规范》
《锂离子电池用碳纳米管复合导电浆料》
《碳纳米管导电塑料》

行业交流与合作

黑猫股份深知企业的创新发展离不开交流与合作, 积极与国内外高校、科研机构及同行企业开展多层次、多领域的互动。通过与北京化工大学、华南理工大学等高校的产学研合作, 公司建立了联合研发中心, 加速新能源碳材料、特种炭黑等领域的技术突破与成果转化。

交流与合作对象

北京化工大学
复旦大学
塞锡高院士
张立群院士团队
复旦大学、武汉理工大学

合作内容

组建“先进碳基纳米新材料联合研发中心”
共建“新能源碳基材料联合实验室”
组建院士专家工作站
湿法母胶等项目
年产 5,000 吨碳纳米管项目

公司参加的协会组织

中国轮胎循环利用协会

中国橡胶工业协会炭黑分会

江西省品牌建设促进会和江西省质量协会

产学研合作, 赋能全产业链节能降碳

案例

合作项目: 年产 16 万吨橡胶复合母胶项目 合作方: 北京化工大学

年产 16 万吨橡胶复合母胶项目是黑猫股份与北京化工大学长期深入合作的产学研成果, 属国内首创。自 2018 年开始, 团队从工艺设计、配方开发和新装备设计制造等方面深度合作, 经过数年的潜心研究, 攻克了一系列关键技术难题, 研发出的新一代母胶不仅易于混炼且节能率高达 30%, 采用这种母胶制成的轮胎及橡胶制品, 在实际应用中能够显著节能并降低二氧化碳排放, 实现了从原料至成品全过程的节能减碳目标, 助力全产业链节能降碳。

同时, 黑猫股份积极参与行业研讨会、技术交流会等活动, 分享自身在技术创新、绿色低碳发展等方面的经验与成果, 为推动行业整体进步贡献力量。

黑猫股份参加第十六届重庆国际电池技术交流会

案例

4 月 27 日至 29 日, 以“链动全球·赋能绿色·驱动未来”为主题的第十六届重庆国际电池技术交流会 / 展览会 (CIBF2024) 在重庆国际博览中心开幕。展览会上, 黑猫股份白炭黑、锂电用导电炭黑、锂电用碳纳米管等产品展出。



青岛黑猫参加 2024 回收炭黑亚洲会议

案例

2024 年 9 月在亚洲回收炭黑会议上, 青岛黑猫裂解炭黑项目组代表公司做了关于回收炭黑的技术性报告。



知识产权保护

黑猫股份注重自主知识产权保护的同时, 坚持做到不侵犯他人知识产权。公司依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《企业知识产权管理规范》等规则建立了完善的知识产权管理体系, 制定《知识产权管理及奖励实施办法》《管理手册》等内部规则, 涵盖专利申请、商业秘密保护等多方面内容。为提升全体员工知识产权保护意识, 公司对员工进行知识产权、保密意识教育, 严格执行各项知识产权保护、商业秘密相关制度, 与客户签订的保密协定。

2024 年, 公司未发生知识产权相关诉讼。



青岛黑猫知识产权合规管理体系认证证书



精进质量与服务

黑猫股份遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规, 不断完善产品设计、原材料采购、生产制造、储存运输和售后服务各环节的质量安全标准与操作规范建设, 为产品与服务的质量和安全管理奠定坚实基础。2024年, 黑猫股份未发生重大质量事故。



治理

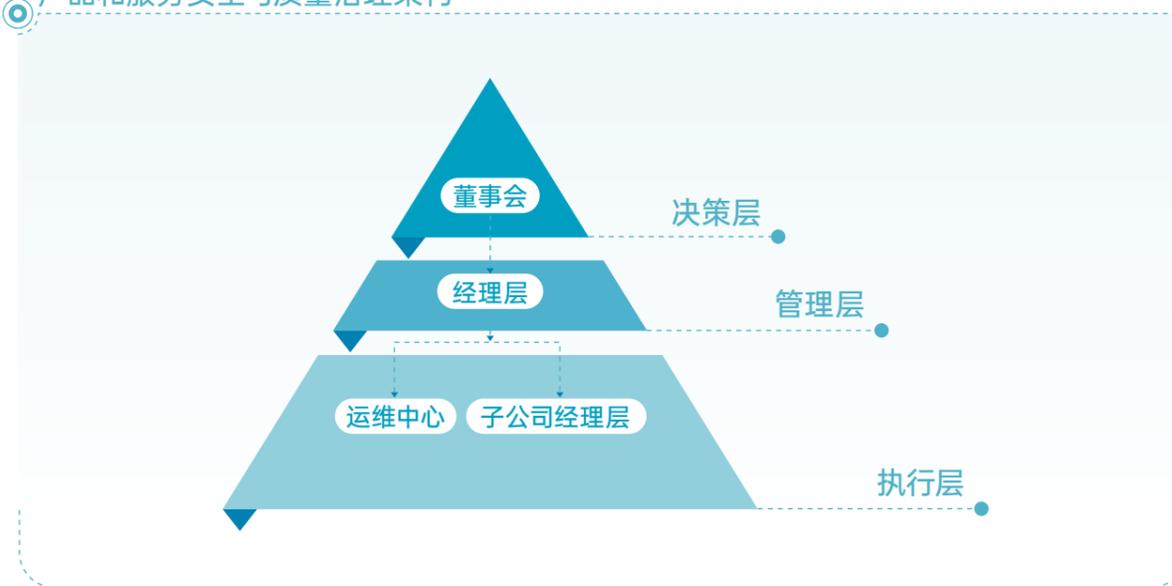
黑猫股份始终秉持“质量为本、精益求精、创造品牌; 服务为本、尽善尽美、顾客至上。”的质量方针, 持续完善公司产品与服务的质量和安全管理建设。公司参考 IATF 16949、ISO 9001 等质量管理体系认证标准, 制定了《企业标准化管理手册》等制度来规范企业管理行为, 提升产品质量和效率。公司产品和服务安全与质量工作主要由董事会领导, 经理层统筹管理, 运维中心及子公司经理层具体执行。运维中心及

子公司经理层作为执行层, 负责产品质量管控与客户服务优化, 以保证产品与服务满足客户期望。目前, 黑猫股份及下辖子公司均已通过 IATF 16949 和 ISO 9001 质量管理体系认证 (新建项目除外), 生产单位质量管理体系认证率 100%。

2024年, 黑猫股份荣获 2023-2025 “江西出口品牌”荣誉称号。



产品和服务安全与质量治理架构





质量与服务管理体系认证

IATF 16949

- 黑猫股份
- 朝阳黑猫
- 邯郸黑猫
- 唐山黑猫
- 安徽黑猫
- 青岛黑猫
- 韩城黑猫
- 乌海黑猫
- 太原黑猫
- 济宁黑猫
- 吕梁黑猫

ISO 9001

- 黑猫股份
- 朝阳黑猫
- 邯郸黑猫
- 唐山黑猫
- 安徽黑猫
- 青岛黑猫
- 韩城黑猫
- 乌海黑猫
- 太原黑猫
- 济宁黑猫
- 吕梁黑猫



黑猫股份 IATF 16949 认证



黑猫股份 ISO 9001 认证



朝阳黑猫 IATF 16949 认证



韩城黑猫 ISO 9001 认证

战略

风险机遇识别清单

风险机遇类型	风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
质量控制风险	因原材料质量、设备工艺等原因导致的批次产品质量不合格, 如大批量出现或流向市场, 将为公司带来一定影响。	中	大	长期	高	营业成本增加	做好设备的定期维护保养、设备日常的巡检工作; 制订抽样计划、相关检测作业指导书; 建立健全不合格品管控体系。
客户流失风险	公司凭借稳定的产品质量和配套服务能力, 得到众多一流跨国轮胎企业认可并成为其供应商。如果公司未来因产品质量、价格、服务等原因丢失重要客户, 对公司的经营业绩将产生一定影响。	中	大	长期	高	营业收入减少	持续加大产品研发投入和技术创新, 提高产品性能与成本效益; 保证老客户稳定的同时, 积极拓展新客户, 结合客户对产品性能的要求, 生产具有黑猫特色的差异化产品。
国际化经营风险	当前国际形势错综复杂, 国际市场不确定性、不可控因素增加, 为公司出口业务带来较大不确定性。	中	中	中期	中	营业收入减少	持续关注国际经济形势和政策变化, 及时调整经营安排。
市场机遇	公司优秀的产品质量和配套服务能力, 得到了国内外一流轮胎企业认可, 可能为公司吸引来新的客户, 带来潜在的额外订单。	高	中	长期	高	营业收入增加	建立并完善客户档案, 收集客户需求; 积极开发具有市场竞争力的新产品、如特种炭黑、饲料级白炭黑产品等, 提升市场竞争力。
工艺领先机遇	长期的产品技术研发投入, 为公司积攒了丰厚的技术与人才储备, 同时也让公司产品成本效益居于领先, 在日渐激烈的市场竞争中成为竞争一大优势。	中	大	长期	中	营业成本减少	加大生产工艺研发与优化, 持续降低生产能耗与物耗, 提高营业效益。

影响、风险和机遇管理

黑猫股份建立质量风险管理控制程序, 对生产过程中的风险和机遇进行识别、评价和控制, 降低风险发生概率, 预防或减少不利影响, 使产品质量风险处于可控范围内。



风险识别

责任部门对可能产生风险的生产过程、人员或部门进行筛选识别, 包括但不限于: 生产作业过程中的安全风险、产品售后风险、法律法规或客户要求变更的风险等; 采用“过程方法”“乌龟图”形式进行识别与分析; 将相关风险识别结果记录于“风险和机遇评价表”中。

风险评价

对已识别的风险的严重度和发生频度进行评价, 包括风险的严重度和发生频度, 确定风险系数; 制定各风险等级应采取的措施。

风险应对

根据风险评价结果, 对风险进行风险规避、延缓、分担、降低、消除或接受控制。

风险更新

风险措施实施后, 与责任部门确认实施效果, 重新评估风险是否已消除或减少。更新《风险和机遇评价表》。

风险机遇评审

对应对措施完成度、风险机遇识别有效性等方面进行评审, 验证其有效性。

此外, 公司定期聘请专业第三方机构对主要产品进行质量检测认证, 以此检验公司产品质量稳定性及产品质量管理体系运转成效。

第三方机构产品质量检测认证报告



指标与目标

在指标与目标方面, 黑猫股份主要选择产品合格率、客户满意度作为考量指标, 并据此制定清晰的目标规划, 为公司后续产品和服务安全与质量管理工作提供方向与要求, 进而达到提高产品质量、优化客户服务, 实现长远可持续发展的目的。

关键绩效

	2022	2023	2024
产品合格率	97.29%	97.52%	97.69%
客户满意度	93.7分	95.2分	94.9分

产品和服务安全与质量 2025 年目标: 产品合格率 $\geq 98\%$, 客户满意度 > 94.6 分

产品质量提升

黑猫股份以“质量为本、精益求精、创造品牌”为质量方针, 实行全过程质量管理, 从原料质量到出厂品控各环节都制定了相关控制程序或管理办法, 持续改进产品质量和服务质量, 不断提高顾客满意度。

产品质量管理体系

原辅料质量把控

公司制定了《原辅料控制程序》, 在每批次进货时, 均按照高于行业平均水平的检测标准进行严格抽检。确保原材料质量符合产品设计要求。原辅料进厂后检测中心按《化验作业指导书》对进厂原辅料进行检验, 一旦发现质量问题, 立即启动追溯与退货处理机制, 从源头保障产品质量安全。

生产过程抽样检测

公司制定了《抽样计划作业规定》, 由品保科负责对原辅材料、产品中间过程及最终成品进行检验, 重点关注生产工艺执行情况以及是否存在潜在的质量安全隐患。

不合格品控制程序

公司制定了《不合格品控制程序》, 对生产过程半成品经检验不符合标准的产品, 或出厂检验不合格的产品, 及时填写检验报告并上报品保科, 同时做好登记、现场隔离、标识。

监视与测量控制程序

对进货检验、过程检验和最终检验活动及产品交付前的监视和测量, 以验证产品的符合性, 确保产品的监视和测量有效。



产品质量管理体系

产品召回机制

公司制定了《产品召回控制程序》，明确产品召回职责部门与召回程序，确保交付后所发现的不安全批次的饲料添加剂（二氧化硅）产品能够完全、及时地召回，以减少安全危害。

为防止产品召回问题的发生，公司不断完善产品质量安全预防机制。通过加强员工培训，提升全员质量安全意识与操作技能；建立更加严格的质量安全风险预警系统，定期对质量管理体系进行内部审核与外部认证，确保体系的有效性与适应性，从源头上保障产品质量安全，降低产品召回风险。

报告期内，公司未发生产品召回事件。

员工质量培训

公司定期组织员工参加质量安全培训课程，邀请行业专家和资深技术人员进行授课，内容涵盖质量管理体系、先进的检测技术、安全生产知识以及最新法规解读等，提升员工的专业技能和质量安全意识。

报告期内，公司未发生产品召回事件。

关键绩效

	2022	2023	2024
年度质量内审次数	24 次	24 次	24 次
聘请第三方机构抽检次数	8 次	8 次	8 次



黑猫股份积极打造质量文化氛围，定期组织员工参加质量安全培训，培训内容涵盖质量控制方法、安全操作技能等，确保员工熟练掌握并执行质量安全要求。报告期内，各车间和质量部门开展了 44 场质量能力培训，参与人次 1,327 人次，培训总时长 3,743 小时。

关键绩效

	2022	2023	2024
质量培训场次	46 场	56 场	44 场
参与质量培训人次	1,146 人次	1,360 人次	1,327 人次
质量培训总时长	4,203 小时	5,859 小时	3,743 小时



绿色产品

黑猫股份秉持着“传承创新、多元协调、外延内融、绿色发展”的方针，为了满足行业内日渐增长的绿色炭黑产品需求，公司自主研发了炭黑偶联剂、裂解废轮胎制备高品质回用炭黑、生物质炭黑等绿色环保型产品。其中，黑猫股份在研的炭黑偶联剂——一种可用于炭黑和橡胶界面之间的产品，可减少炭黑填料与橡胶基体之间的摩擦——突破了传统炭黑偶联剂的发展上限，降低滚动阻力效果提高一倍，并且还能减少应用于橡胶中的 VOC 排放，潜在应用领域主要为绿色

轮胎，相关技术开发符合国家绿色转型、绿色低碳发展的要求。此外，黑猫股份通过创新探索可持续材料应用，在研的裂解废轮胎制备高品质回用炭黑产品、生物质炭黑分别通过将废弃轮、生物质材料（木质素和纤维素等）作为生产炭黑的主要材料，在保证产品质量的前提下，提高产品节约资源、可持续属性，为下游企业提供绿色、环保的可持续炭黑材料，以实现产业链低碳转型。

优化服务质量

黑猫股份以增强顾客满意为目标，不断建立健全客户服务质量监督与管理体系，确保顾客的需求和期望得到确定，为客户提供卓越的服务。

客户服务管理

公司以满足客户需求、提升客户满意度作为客户服务工作的核心目标，制定了《顾客服务控制程序》《客服管理规定》，明确客户服务信息收集与客户服务管理职责部门，对客户档案管理、客户服务流程、客户需求信息收集、退换货处理等方面进行了规范，以保障客户服务质量。

公司注重与客户建立长期、稳定且互利共赢的合作关系。为了提升客户服务团队的专业技能水平，公司制定了系统的培训计划。定期组织内部培训课程，拓宽员工的知识面和视野，及时了解行业最新动态和客户服务理念，不断提升员工的专业素养和服务能力。

客户满意度

为了解客户服务整体质量，黑猫股份积极通过发放《顾客满意度调查表》的方式，每年定期对客户进行满意度调查，相关量化评估体系涵盖售前、售中、售后服务的各个环节，并设置了相应的评估指标，如产品送货及时情况、运输方式与交货过程、销售人员配

合情况、日常沟通效果、服务及时性等 12 个方面。公司基于客户满意度评估结果，持续优化服务流程，加强客户关系维护，增强客户对公司的认同感和忠诚度，从而推动客户满意度的持续提升。



关键绩效

2024

客户满意度

94.9分

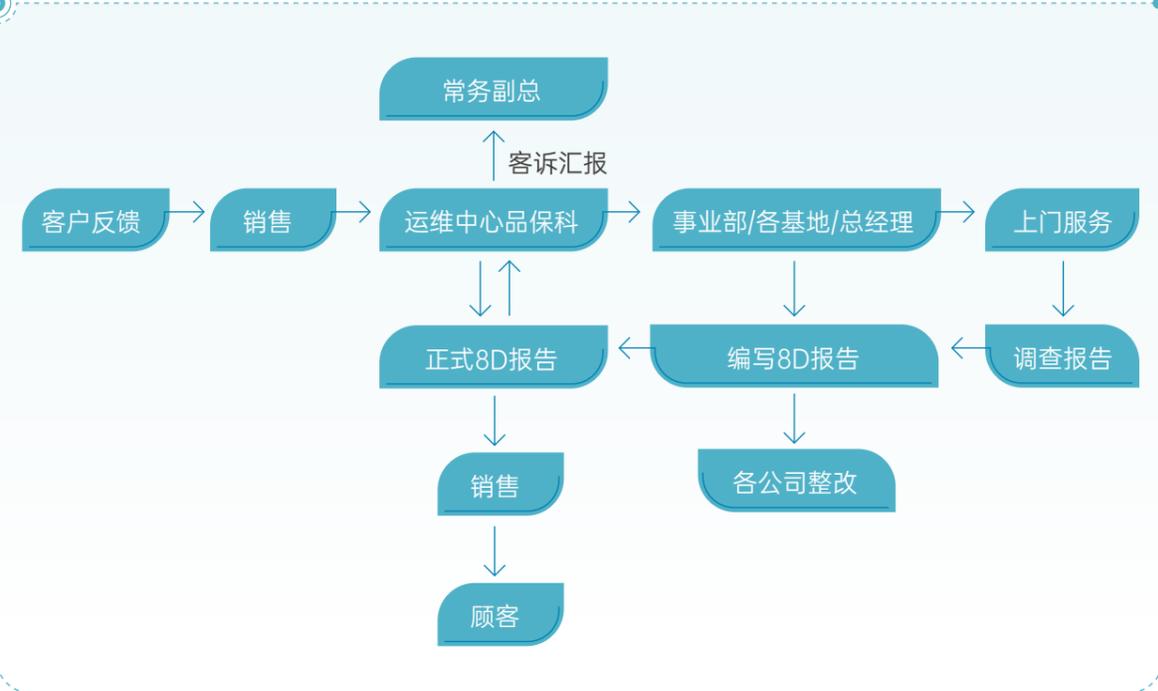


客户投诉管理

黑猫股份制定了《顾客服务控制程序》《客服管理规定》等制度，并建立了多元化的客户反馈收集渠道，方便客户向公司反馈产品使用体验、服务质量等建议。公司设立了专门的客户反馈小组，确保第一时间响应，当业务人员接到客户投诉时，上报运维中心品保科并填写《客户意见反馈处理单》，运维中心确认责任单位后，及时与客户沟通进展，并与负责部门将处理结果形成回复函反馈给客户，确保问题得到妥善解决，维护公司的品牌形象和客户权益。

客户反馈是公司持续改进客户服务体系的重要依据。公司定期对客户反馈数据进行分析总结，挖掘客户需求和服务过程中存在的问题与不足。针对发现的问题，组织相关部门制定针对性地改进措施，并将改进措施纳入公司年度工作计划进行跟踪落实。通过持续改进客户服务体系，不断提升服务质量和客户满意度，增强公司在市场竞争中的核心竞争力。

黑猫股份客户投诉处理流程图



优化供应链管理

供应链管理是维系整个企业正常运转的重要环节，黑猫股份将环境、社会和治理（ESG）理念全方位融入供应链的各个环节，通过鼓励供应商采用清洁生产技术，与供应商共同开展研发项目等方式，促进供应链绿色升级。

供应商管理

黑猫股份制定了《供应商准入与退出管理办法》《供应商评价与考核细则》《供应商等级评价与日常管理办法》等管理制度，确保采购活动规范、高效、经济。截至报告期末，公司已与 410 家合格供应商达成合作关系，新供应商现场审核通过率 100%。

关键绩效

供应商总数 410 家

供应商本地化比例 15%



供应商全生命周期管理

供应商选择

- 1 由采购部门收集潜在供应商信息，建立供应商信息库；
- 2 根据供应商提供的产品说明和质量认证，挑选符合资质要求的供应商；
- 3 建立考察小组对供应商进行实地考察和评估；
- 4 供应商提供样品测试，根据测试结果淘汰不合格供应商。

供应商准入

- 1 在进行样品测试后，采购中心对供应商进行综合评估；
- 2 评估结果提交供应商管理委员会，批准后，供应商列入合格供应商名录。

供应商日常管理

- 1 公司定期收集和更新供应商的基本信息、价格等；
- 2 对供应商的交货准时率、合格率、服务满意度等绩效指标进行监控。

供应商评价与考核

- 1 每年对合格供应商至少进行一次质量、价格、交货和服务方面的全面评价；
- 2 根据评价结果，将供应商分为优秀、良好、合格、待改进等不同等级，实施差异化管理策略；
- 3 对优秀供应商给予订单倾斜等激励措施，对长期表现不佳的供应商提出整改要求或终止合作关系。

供应商退出

若供应商出现质量问题、交货延误、服务不佳、违法违规或财务状况恶化等情况，公司将终止与供应商之间的合作。



新供应商审核准入

案例

由于报告期内的原供应商未能按时供货, 黑猫股份对供应商进行变更。2024年10月, 公司对新进供应商进行年度审核, 审核范围包括生产现场、供应商生产工艺流程、质量管理体系认证等内容。经审核后, 该新进供应商评级为B级, 满足准入标准。



供应商现场



供应商质量管理体系认证

供应链风险管理

黑猫股份建立了完善的供应链风险识别与评估机制, 密切关注市场波动、政策法规变化、自然灾害等因素对供应链的影响。运用大数据分析、风险模型等工具, 对原材料价格波动、供应中断风险、环保政策调整等潜在风险进行实时监测与量化评估。

公司采取多元化的供应策略, 与多家供应商建立长期合作关系, 分散供应风险。同时, 优化库存管理, 根据市场需求和风险评估结果, 合理设置安全库存水平, 确保在供应中断等紧急情况下能够维持一定时期的生

产运营。加强与供应商的信息共享与协同合作, 建立了应急救援小组, 制定供应链应急预案, 当原料在运输过程中发生泄漏、火灾、交通事故等突发事件时, 能及时有效地实施应急救援工作, 在最大程度减少对环境的污染、人员伤亡和财产损失, 维护群众的生命安全和社会稳定的同时, 保障供应链的稳定运行, 提升公司在复杂多变市场环境下的抗风险能力。

供应链数字化建设

公司积极推进供应链数字化建设, 将其视为提升企业可持续发展能力的关键战略举措。通过引入数字化供应商管理系统, 以数字化手段优化供应链管理, 提高供应商协同效率与合作透明度, 实现精准采购, 减少原材料库存积压与浪费, 提高资源利用效率, 从而推动供应链的精细化管理和资源的最大化利用, 进一步提高采购效率, 降低采购成本, 提升公司的竞争力。

可持续建设

黑猫股份将可持续发展理念融入采购流程, 在选择原料及相关辅料供应商时, 除了考量产品价格、质量和供应稳定性之外, 更着重评估供应商在 ESG 方面的表现, 我们要求供应商必须为员工提供安全的工作环境、确保工人受到尊重、合法排放污染物, 并遵循道德标准行事, 并与供应商合作前要求其签署《黑猫供应商行为准则》。

环境保护方面, 公司要求供应商提供其生产工艺的能源效率、污染物排放控制措施以及对化工原料的循环利用情况, 并妥善处理生产过程中产生的污染物与废弃物, 同时, 加强水资源和能源管理, 降低温室气体排放, 推动整个供应链向绿色、可持续方向发展。

社会方面, 公司重视供应链中的劳工权益问题, 要求

供应商遵守国际劳工标准和当地劳动法规, 确保供应商为员工提供安全、健康的工作环境, 合理的工作时间与薪酬待遇, 杜绝使用童工和强迫劳动现象。治理方面, 禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污行为, 公司的供应商应确保业务往来的信息公开、尊重知识产权和隐私保护, 遵守信息安全相关的法律法规要求。

2024年, 公司向供应商开展了尽职调查, 对供应商进行了风险分级(高、中、低风险), 并根据风险等级要求供应商在1-3年内根据公司制定的社会责任考核标准进行整改, 报告期内, 供应商均已提供改进计划。

关键绩效

供应链可持续发展培训覆盖率
100%

采购人员考核通过率
100%

《供应商行为准则》签署率
100%

供应商《环境、社会责任及廉洁合同》签署率
100%





保护信息安全

黑猫股份在日常运营中会涉及客户、供应商或合作伙伴的信息与数据, 保护信息安全与客户隐私是公司维持上下游合作伙伴关系的核心枢纽, 我们遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规的要求, 以最高标准处理合作伙伴提供的授权信息。报告期内, 公司未发生数据安全或客户隐私泄露事件。

数据安全管理体系

黑猫股份始终将数据安全视为核心优先事项, 严格遵守行业标准和法律法规, 采取多重防护措施, 确保客户信息的安全与隐私得到全面保护。公司按照 ISO 27001 的要求建立了全面且严密的信息安全管理体系, 制定了《信息安全管理手册》《网络安全管理制度》等管理制度, 明确由总经理牵头, 负责信息安全的评估和决策, 经济运行处负责日常信息安全策略的制定、目标的策划和落实, 品管部定期对公司信息系统进行

风险评估和风险处置, 工程技术处等部门配合执行。公司通过不断强化技术防线、完善内部控制和加密措施, 致力于为客户提供一个可靠、安全的服务环境, 确保其信息在整个使用过程中始终处于安全保障之中。

截至报告期末, 黑猫股份及下辖子公司均已获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证证书(新建项目除外)。



黑猫股份及子公司ISO 27001信息安全管理体系认证证书



江西黑猫



朝阳黑猫



邯郸黑猫



韩城黑猫



济宁黑猫



太原黑猫



唐山黑猫



乌海黑猫



守护信息安全

黑猫股份为防止信息系统的中断、数据的丢失, 始终秉持“强化意识、规范行为、数据保密、信息完整、控制风险、遵守法律、持续改进”的管理方针, 制定了完善的信息安全管理程序, 在物理、主机、网络、应用、数据和管理六个方面制定了相关控制措施, 并确定了年度信息安全目标。

物理方面	建立机房管理制度, 明确出入管理要求并记录人员出入过程。
网络方面	从技术角度, 合理规划网络分布, 实时监控网络设备, 统一规划网络访问策略, 定期进行网络安全扫描, 并备份网络配置文件。同时, 明确各区域的安全负责人, 由相关部门监督执行。
主机方面	建立系统访问控制办法, 划分系统使用权限, 安装恶意代码防范软件并记录检查过程。
应用方面	从技术角度, 实现应用系统的操作可控、访问可控、通信可控。从管理角度, 确保各类控制办法有效执行, 建立完善的维护操作规程, 明确定期备份内容。
数据方面	建立各部门关键数据(包括业务数据、设备配置信息、总体规划信息等)的维护办法, 由相关部门或人员负责监督执行。
管理方面	依据网络安全等级保护三级标准, 建立信息系统管理办法, 设立安全主管等岗位, 明确职责; 制定信息发布、变更、审批等流程和制度文件, 增强制度有效性。

在数据安全与客户隐私保护方面, 公司已经顺利完成了既定目标规划, 并取得了显著进展。我们全面加强了数据加密、权限管理和访问控制等关键措施, 确保客户数据的安全性和隐私得到有效保障。公司的安全防护体系已通过合规审查, 并且定期进行漏洞评估和风险测试, 以应对不断变化的安全挑战。

2024年目标	完成情况
重大信息安全事故 0 发生	<input checked="" type="checkbox"/> 达标
3 级以上风险处置率 100%	<input checked="" type="checkbox"/> 达标
重要信息设备丢失 ≤ 1 起	<input checked="" type="checkbox"/> 达标
大面积内网中断时间累计 ≤ 240 分钟	<input checked="" type="checkbox"/> 达标
机密和绝密信息泄露事件 ≤ 1 次	<input checked="" type="checkbox"/> 达标

为应对信息安全突发事件, 黑猫股份制定了全面的数据和信息安全应急预案, 预案涵盖各类潜在的安全风险与突发事件, 旨在通过快速响应和高效处置, 确保公司数据和信息资源的安全性、完整性与可用性。一旦检测到潜在的数据安全风险, 如网络攻击、数据泄露迹象等, 立即触发预警机制。通过多种方式向信息安全管理部和相关负责人发送警报, 并启动一系列系统性应急响应流程, 包括信息隔离、数据恢复、事件通报等措施, 以最大限度地减少损失、迅速恢复正常运营。同时, 对事件进行复盘总结, 分析原因, 完善信息安全管理体和应急响应预案, 防止类似事件再次发生。

数据安全培训

黑猫股份致力于为客户提供更加安全、透明和可信赖的服务环境。为推动数据隐私保护的深入发展, 公司定期组织员工参加信息安全培训课程。培训内容涵盖业务影响、风险的评估与分析、ISO27001 体系实施培训、信息安全法规政策、数据保护知识以及常见的网络安全威胁与防范措施等。通过案例分析、模拟演练等形式, 增强员工的信息安全意识和实际操作能力。同时, 将信息安全纳入员工绩效考核体系, 形成良好的信息安全文化氛围, 共同守护公司信息安全和客户隐私。

关键绩效

信息安全培训次数
6次

信息安全培训人次
200人次

信息安全培训时长
2小时





06 善泽社会 义行致远

黑猫股份严抓安全生产筑牢发展根基, 全力保障员工权益
彰显人文关怀, 积极履行社会责任展现担当, 多维度推动
可持续发展。

- 严抓安全生产
- 保障员工权益
- 履行社会责任

本章节回应的 SDGs





严抓安全生产

职业健康与安全生产是企业稳健前行的关键保障, 紧密关联着员工的生命健康和企业的长远发展。黑猫股份以安全生产为底线, 以保障员工健康为目标, 在生产各环节严格把控安全规范, 通过强化管理与培训, 完善安全体系, 排查治理隐患, 在创造价值时践行社会责任, 保障员工的健康安全。

治理

黑猫股份秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针, 全力推进安全生产工作。依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规, 公司制定了《安全风险分级管控和隐患排查治理制度》《危险化学品控制程序》《职业健康和职业病危害控制程序》等制度, 设立安全环保监管处, 并在基地建立安全委员会, 负责管理安全生产与职业健康工作, 包括指导协调、监督检查、督办隐患整改、统计考核, 以及监管职业病防治。目前, 黑猫股份及多家子公司已通过 GB/T 45001 职业健康安全管理体系认证。

公司与员工签订安全生产承诺书, 明确员工在安全生产中的权利和义务, 全面落实全员安全生产责任制。为保障治理团队能够有效获取信息, 及时作出决策, 公司建立了多层级的安全信息报告机制。针对日常信息的报送, 生产车间每日 9 点前将重点设备安全运行情况、特殊作业情况等报送安全科, 安全科呈报总经理审核; 针对动火、受限空间等特殊作业信息, 公司要求作业单位提前一天申报计划; 针对突发风险事件信息, 公司持续健全《应急准备与响应控制程序》, 要求发现立即上报。

关键绩效

安全生产责任书
3,922份

建立健康安全委员会的基地占比
100%

通过 ISO 45001:2018 认证的基地占比
100%

健康安全委员会正式会议次数
45次



职业健康安全管理体系认证





战略

安全生产风险与机遇识别清单

风险机遇类型	风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
安全执行风险	随着企业业务拓展、生产规模扩大, 安全管理制度在基层执行过程中面临适配性挑战。影响安全制度执行的准确性, 增加安全管理风险。	高	小	长期	高	营业成本增加	定期审查安全管理制度, 结合业务实际修订完善; 建立多层次安全管理体系, 明确各岗位在制度执行中的职责; 建立完善的安全绩效评估体系, 激励员工主动参与安全管理。
突发事故风险	生产过程中因设备故障、操作失误、自然灾害等引发安全事故, 造成人员伤亡、财产损失。	低	小	短期	高	营业成本增加	建立健全应急预案, 定期演练; 加强设备维护保养, 提高员工安全操作技能。
声誉风险	安全事故发生后, 媒体负面报道、公众质疑, 导致企业形象受损, 客户信任度下降, 影响企业形象和竞争力。	中	中	短期	中	营业成本增加	及时回应公众关切的问题; 积极处理安全事故, 承担责任, 通过公开透明的处理方式和后续改进措施, 重塑企业形象。
运营机遇	数字化技术的发展为安全生产工作提供了新的手段, 例如通过搭建安全生产管理平台, 实现对生产环境、设备状态等数据的实时采集与监测, 精准预警安全隐患, 进而优化安全管理流程, 提升运营效率, 降低事故成本。	高	中	长期	高	营业收入增长	加大对数字化安全管理技术研发与设备设施的资金投入; 建立数字化安全管理评估机制, 根据分析结果持续优化安全管理流程。

影响、风险和机遇管理

为有效管理安全生产风险, 黑猫股份制定了《安全风险分级管控和隐患排查治理制度》, 明确了安全风险识别评估流程与风险分级管控机制, 切实保障职工职业健康与公司生产安全。

风险识别评估

分层次划分风险点, 涵盖静态的设施、场所和动态的作业活动等。在此基础上, 从生产工艺、设备设施、人员、环境、管理等多个维度, 开展全面和专项的风险源辨识。同时, 依据相关标准, 深入分析潜在的有害因素, 考虑物质特性和能量因素, 确定可能引发的事故类别和后果, 为后续风险分级和应对提供准确依据。

风险分级管控

根据安全生产法律法规、设计规范、公司自身标准及方针目标等, 确定风险评价准则。运用特定公式计算风险, 将风险划分为重大、较大、一般和低四个等级, 分别用红、橙、黄、蓝颜色标注。针对不同等级风险, 制定严格且差异化的管控要求。

风险应对

对于低风险, 进行日常监测维护; 一般风险制定整改计划, 明确目标、措施与责任人; 较大及以上风险, 立即采取应急措施, 停止危险作业, 开展专项治理, 并定期评估应对措施的有效性, 动态优化策略。

指标与目标

为切实强化安全管理, 黑猫股份设计突发事故数、特种作业持证上岗率、安全设施运转率等指标, 用于检验与评估公司安全生产工作成效, 并制定了清晰的安全生产目标, 即重伤、死亡与火灾事故为零, 严控轻伤、轻微伤事故, 特种作业持证上岗率、安全设施正常运转率、设备设施完好率达 100% 等等。报告期内, 黑猫股份未发生重大安全事故。

关键绩效

安全生产投入金额	工伤保险投入金额	工伤保险人员覆盖率
7081.88 万元	1,378.88 万元	100%
安全生产责任险投入金额	安全生产责任险人员覆盖率	
78.47 万元	100%	





黑猫股份安全生产目标

指标	2024年目标	2024年达成情况	2025年目标
重伤、死亡事故 火灾事故	0起	☑ 达成	0起
轻伤、轻微伤事故率	≤2‰	☑ 达成	≤2‰
职业病发生率	0	☑ 达成	0
员工安全培训率			
特种作业持证上岗率			
事故隐患整改率	100%	☑ 达成	100%
安全设施正常运转率			
设备设施完好率			
生产安全事故应急演练	≥201次	☑ 达成	≥201次



隐患排查

黑猫股份严格落实《安全风险分级管控和隐患排查治理制度》，构建完善的隐患排查治理机制。遵循“谁主管、谁负责”及“全员、全过程、全方位、全天候”原则，明确各部门和人员职责。定期开展公司及子公司安全隐患排查，覆盖安全基础管理、工艺稳定性、设备状态等重点领域。对于排查出的隐患，黑猫股份实施分

级管控，根据隐患影响程度分为一般安全隐患和重大安全隐患。一般隐患由责任车间负责人或相关人员立即整改；重大隐患则由公司主要负责人组织制定并实施治理方案。隐患治理方案严格落实“五定”要求，即定整改责任人、措施、完成时间、资金和验收人。

关键绩效

安全检查次数 **1,024** 次
 隐患排查整改率 **100%**
 经过健康安全风险评估的基地占比 **100%**



应急管理

为了迅速、高效地应对突发事件，最大程度保障员工生命与公司财产安全，黑猫股份在公司本部及下属子公司均设置应急管理组织架构，并针对火警、生产安全、有限空间作业等高风险领域制定专项应急预案，如《生产安全事故应急预案》等。同时，公司定期举行突发事件应急演练，旨在增强全体员工的安全意识，提升应急处置能力，并对公司的突发事件应急预案进行检验和完善。报告期内，公司及子公司共开展应急演练 369 次。

关键绩效

安全应急演练次数 **369** 次
 特种作业人员持证上岗率 **100%**
 安全生产防护用品人员覆盖率 **100%**



炭黑车间起火及人员中毒和窒息事故应急演练

案例

2024年5月，黑猫股份子公司韩城黑猫组织员工进行干燥滚筒着火及人员中毒和窒息事故现场应急处置演练。演练时，应急队伍反应迅速、应急消防设施设备健全，现场秩序与应急分工有条不紊。演练后，车间对应急演练情况进行复盘，总结演练可改进之处，为下次演练及真实事故发生时做足准备。



职业健康保护

黑猫股份高度重视员工职业健康。公司制定并落实《职业健康和职业病危害控制程序》，明确了从公司领导到各部门在职业病危害防治中的职责范围，从组织上、制度上落实公司职业病防治主体责任。公司指定安全环保部门负责职业健康危害项目识别与申报，以及职业病防治宣传教育培训工作。公司定期组织从事接触职业病危害因素作业的员工进行职业健康检查，并持续健全员工职业卫生档案管理体系。

关键绩效

员工体检覆盖率 **100%**
 职业病危害因素检测率 **100%**
 职业病危害因素监测合格率 **100%**
 职业健康体检覆盖率 **100%**
 新增职业病数 **0**





黑猫股份及子公司组织员工进行健康体检

案例



安全培训

为提升员工职业健康防护和安全生产意识与能力，黑猫股份定期组织多样化的职业健康与安全生产培训。通过深入讲解职业卫生法律法规、常见职业病危害因素、安全生产重要性、安全事故危害等内容，向员工传达遵守安全生产条例的必要性，以及正确使用防护设备与设施的重要性，切实提升员工的自我保护意识与能力。

关键绩效

安全培训总投入 117.68 万元	安全培训场次 294 场	参与安全培训人次 8,232 人次	安全培训总时长 1,323 小时
人均安全培训时长 40 小时	安全风险防护培训覆盖率 100%		



医企合作, 开展职业健康宣传活动

案例

2024年4月, 黑猫股份子公司唐山黑猫与古冶区中医院合作, 开展“职业健康, 你我同行”为主题的职业健康宣传咨询活动, 中医院工作人员现场为公司职工普及职业健康知识, 并为职工们提供了简单的健康检查。通过此次宣传活动, 进一步提升了公司职工对自身健康情况的了解及健康防护意识。



员工保障权益

黑猫股份在员工权益保障方面积极践行社会责任, 从员工雇佣、人才发展、员工关怀等多维度入手, 不断完善相关机制与措施, 致力于为员工创造良好的工作环境与发展空间, 推动企业与员工共同成长。

员工权益

黑猫股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《禁止使用童工规定》等法律法规, 禁止通过任何形式使用童工, 反对强迫或强制性劳动、歧视等行为。黑猫股份制定并执行《人力资源控制程序》, 在招聘过程中对应聘者的年龄、性别、种族、宗教信仰等一视同仁, 依据岗位需求和应聘者的专业能力、综合素质进行选拔, 给予应聘者公平的就业机会。同时, 公司高度重视退伍军人、残障人士就业权益保障, 积极通过社区招聘会等形式, 对退伍军人及残疾人

进行招聘, 在招聘过程更多关注其技能与能力, 而不仅关注身体因素。公司始终遵循按劳分配原则, 依法与员工签署劳动合同, 坚持实行同工同酬, 在薪酬、社保、福利等方面一视同仁, 不因性别、民族、身份、残疾而有区别。公司积极推动员工多元化, 通过社会招聘、校园招聘、网络招聘等渠道, 招募不同背景的人才, 为企业注入新的活力和创新思维。报告期内, 公司参加多场校园招聘, 收集简历 1,000 余份, 全年共引进成熟人才 2 名, 新员工 171 人。

关键绩效

劳动合同签订率 **100%** 招聘会 **12** 次 新进员工数 **171** 人



员工结构

员工总人数 **4,302** 人





黑猫股份残障人士招聘会

黑猫股份高度重视员工多元化建设及弱势群体权益保护。公司依法为女性员工提供产假、小产假、哺乳假、育儿假等假期, 积极举行妇女节活动、女性维权科普讲座活动; 在管理岗位选拔上, 公司秉持任人以贤的原则, 予以优秀的女性职工所应有的职业发展机会。公司在员工食堂开设清真窗口, 提供不含猪肉的餐品, 以尊重员工文化信仰与饮食习惯。此外, 为方便残疾员工进出, 公司在园区设置残障人士便利设施, 并定期维护以保障正常使用。

关键绩效

残疾员工数	少数民族员工数	少数民族员工比例
136 人	82 人	1.91%
管理人员中女性人数比例	享受产假员工数	享受育儿假员工数
22.5%	29 人	109 人



黑猫股份妇女节节日活动

案例



人才发展

黑猫股份将人才发展视为企业持续进步的核心动力。公司全方位布局人才培养与激励体系, 致力于营造有利于人才成长的环境, 助力员工与企业共同成长, 为企业的长远发展和市场竞争夯实人才基础。

薪酬与激励

黑猫股份制定了《黑猫股份薪酬管理办法》, 依据分类管理、激发活力、全面发展、统分结合的原则, 构建了以“基础薪酬为主, 中长期激励为辅”的薪酬体系。并逐步试行职务等级工资制、能力等级工资制、岗位绩效工资制与协议工资制四种工资制度, 以激发员工积极性。同时, 公司对包括本级经理层、下属公司经理层及中层干部三个层级进行了任期制和契约化管理, 每个层级均设计了完善的制度, 通过明确岗位职责、以业绩为导向科学设定任期目标、签订“两书一协议”等方式, 实现了薪酬的强激励和硬约束, 进一步改进了管理人员的考核和评估工作。中长期激励方面, 黑猫股份对公司及下属企业进行了全面深入的评估“体检”, 形成《黑猫股份中长期激励评估方案》, 明确公司及各下属企业适用“岗位分红、

项目分红、员工持股、超额利润分享”等中长期激励工具以及激励对象范围, 并对实操风险进行了识别与评估。

其中, 公司以上市公司限制性股票激励计划作为国企改革切入点和突破口, 健全长效激励机制, 于2020年实施了限制性股票激励计划, 成为省内第二家实施股权激励的国企上市公司。本次激励倾向于业务、技术和年轻干部队伍人才激励, 实际授予人数总计190人, 占公司授予时员工总人数的18%, 预授予股数合计2,168万股, 占授予时公司总股本的2.98%。截至2024年3月, 2020年限制性股票已实施、行权、回购流程均已顺利完成。股权激励落地实施后, 干部离职率逐步降低, 激励效果斐然。

关键绩效

员工人均薪酬 **8.3** 万元 社会保险覆盖率 **100%**



福利保障

法定福利

养老保险、医疗保险、生育保险、失业保险以及工伤保险

休假福利

法定节假日、年休假、探亲假、婚假、产假、小产假、护理假、育儿假、哺乳假、丧假、工伤假等

岗位津补贴

学历津贴、职业资格津贴、高温补贴、防寒补贴、驻外津贴、下乡补贴等



员工培训

黑猫股份遵循“全员参与、终身学习”的原则，为员工提供丰富多样的培训机会。新员工入职时，会接受包括公司概况、企业文化、岗位职责、安全知识等在内的全面培训，帮助其快速适应工作环境。在岗员工则有内部常态化培训、内部动态化培训、转岗培训、外部培训等多种形式。对于管理层员工，公司定期组织开展干部及骨干员工培训，涵盖职业素养礼仪、人力专业知识、职业心态及事务管理等课程，2024年共开展领导力培训5场，参与人次500余人，进一

步提升了干部及骨干员工的专业知识技能和综合管理水平。此外，公司还开展了岗位练兵比武大赛，来自各生产基地的30余名维修能手参与，为职工提供学习交流的平台，提升员工的专业技能和综合素质。

2024年，公司及各子公司积极开展了储备人才库的选拔培养工作，选拔优秀员工进入储备人才库，并每月开展理论授课、读书活动等培养，以期打造一支精而优良、德才兼备、结构合理的青年储备人才队伍。目前，黑猫股份储备人才库已达158人。

关键绩效

培训投入	培训总时长	培训场次	接受培训总人次
214万元	7,140小时	840场	27,302人次



培训体系

新员工培训

一线操作岗位技能培训、基础业务相关培训等

转岗培训

技能、安全、团队融入及工作衔接的针对性培训

内部常态化培训

操作人员岗位技能培训、安全培训、维修人员维修能力培训、青年人才培训、职能部门员工培训、技术比武大赛、干部培训

内部动态培训

政策法规更新培训、新技术新工艺学习、现代管理知识

外部培训

专业机构课程学习、标杆企业参观学习、行业研讨会参与

学历提升教育

专业推荐与规划、学习资源与辅导

员工晋升

黑猫股份秉持“协作双赢、公平公开、全面评价”的原则，依据上属集团《职业生涯规划管理制度》制定《中层干部竞聘工作管理办法》《员工专业职级评定细则》《生产一线人员专业职级管理办法》等管理办法，根据工作内容性质，将员工分为7大职族，并分别设计了管理发展通道和专业发展通道双通道，各有7个职级，并依据职族性质而做细节区分，为员工提供了清晰的职业发展路径，助力员工职业发展与企业发展双赢。

管理发展通道

管理族 按照《中层干部竞聘工作管理办法》进行职业发展管理

专业发展通道

职级	1级助手	2级能手	3级骨干	4级精英	5级专家	6级资深专家	7级权威专家
职能族	☑	☑	☑	☑	☑	☑	
营销族	☑	☑	☑	☑	☑	☑	
研发族	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑
技术族	☑	☑	☑	☑	☑	☑	
技能族	☑	☑	☑	☑	☑	☑	
操作族	☑	☑	☑	☑	☑	☑	

绩效考核

黑猫股份制定了《部门绩效考核管理办法》和《部门员工年度考核管理办法》《岗位培训及能力评价管理办法》，以“公开、公平、公正”的原则，建立了科学有效的绩效考核制度。我们依据不同岗位特点制定考核方式，车间员工从技能、作业、安全等方面评分分档，结果用于先进评选、薪酬调整等；

职能部门员工考核工作业绩、业务知识等方面并划分档级，与薪酬等挂钩；领导干部通过季度和年度评价多维度考核。

此外，员工若对考核结果有异议，可向组织人事处提出申诉。组织人事处负责调查审理员工申诉，核实情况，并出具调查报告。



员工关怀与沟通

黑猫股份秉持“以人为本”的理念，积极营造温暖、和谐的企业氛围，持续完善员工沟通机制，提升员工的归属感与幸福感。

民主管理与沟通

黑猫股份建立职工代表大会作为民主管理的组织形式，旨在实现职工群众民主参与和集体自治，推动企业民主化决策和管理。公司职工代表来自不同岗位、层级，职代会召开遵循严格规范，以保证职工民主权利得以充分行使，公司决策贴合职工利益。

公司设立“职工呼声信箱”、职工热线等职工沟通与意见反馈渠道，通过多种方法收集职工评价与建议，由工会进行协调、解决。公司定期举办职工招待日活动，推行“走动式管理”，打通管理层与员工间交流壁垒。



案例



民主管理

职工代表大会 | 职工工会



职工沟通

职工呼声信箱 | 职工招待日
职工热线 | 满意度调查

关键绩效

工会会员占在职工比例 **100%**



满意度调查

黑猫股份定期开展员工满意度调查，通过问卷调查的方式收集员工意见，问卷内容覆盖工作环境、薪酬福利、沟通协调、培训等方面，深度了解员工对公司运营各环节的满意程度。

关键绩效

满意度调查次数 **1**次

满意度调查均分 **89.1**



员工关怀

黑猫股份心系员工，制定了《慰问和奖励制度》，规范公司职工慰问、奖励范围和标准，传递组织温暖，做好“喜有贺、绩有奖、难有帮、病有探、丧有悼”，不断增强组织的凝聚力和亲和力。公司为员工提供生日慰问、结婚、生育慰问、退休离岗慰问、生病住院慰问等系列慰问关怀，并为在技术比武、文体比赛等活动中取得瞩目荣誉的员工提供奖金激励。同时，黑猫股份为保障员工健康，制定了《因病、非因工负伤职工管理办法》《职业健康监护管理制度》等管理办法，将职工健康保障责任落实到岗，通过

员工年度体检、医学健康检查、收集健康资料等方式，分析员工健康状况并识别职业病危害因素，针对性做好职业健康保障工作，以达到预防职业伤害、减少职业疾病的目的。

同时，黑猫股份积极开展困难员工帮扶工作，由工会牵头，多部门协同，深入实地调查困难员工状况，助力解决员工在生活、医疗等方面难题。公司坚持强化帮扶工作公正透明，持续完善帮扶工作信息化管理，实现档案、数据统计及申报审核全流程线上化，从个人申请到最终执行，各环节层层审核、系统公示。

关键绩效

困难员工帮扶人数 **20**人

困难员工帮扶金额 **1.48**万元



文体活动

黑猫股份注重丰富员工的业余文化生活，编制了《业余文化体育团体管理办法》，组织员工参与各类文化团体活动，为员工提供展示自我的平台，增强员工之间的沟通与交流，营造积极向上的企业文化氛围。

关键绩效

共计组织文体活动场次 **9**次

累计员工参与人次 **360**人次





履行社会责任

黑猫股份积极践行社会责任,以实际行动彰显企业担当。在回馈社会的道路上持续发力,通过多种方式贡献力量,关注社会不同层面的需求,为营造良好社会环境、促进社会发展积极作为。

投身社会公益

黑猫股份始终秉持着强烈的社会责任感,积极投身社会公益事业。公司通过捐赠物资、提供志愿服务等多种形式,积极参与到关爱弱势群体和助力公共事业发展的社会实践之中,不断传递温暖与正能量,以实际行动践行企业责任,为社会的和谐与进步贡献力量。

关键绩效

志愿活动参与人次 **168** 人次 志愿活动时长 **408** 小时



公益瞬间



看望留守儿童



志愿植树



百人志愿行



爱心送考

助力乡村振兴

2024年,黑猫股份在浮梁县鹅湖镇集源村开展消费帮扶行动,通过采购集源村的农副产品礼盒,作为黑猫股份2024年春节员工福利物资发放,以消费助力乡村产业发展,履行社会责任的担当。

关键绩效

	2023	2024
乡村振兴投入金额(万元)	35.26	14.56
乡村振兴惠及人数(人)	1,247	1,255





未来展望

展望 2025 年及未来，黑猫股份将坚持创新驱动，推进绿色转型，拓展市场布局，积极履行社会责任，致力于实现高质量可持续发展。

技术创新与产业升级

持续加大研发投入，深化产学研合作，加速超导电炭黑、碳纳米管等新材料研发与产业化，优化产品结构，提升附加值，满足高端市场需求，拓展新能源、新材料领域业务。

绿色化与低碳化发展

推进绿色低碳战略，加强节能降碳减排，完善碳排放管理体系，优化生产流程，降低能耗与污染物排放，推进 CDM 与 CCER 工作，助力“双碳”目标实现。

产业链延伸与多元化发展

通过新建、并购、合作等方式加快海外产能布局，构建国际化生产、仓储与销售网络；拓展精细化工等高附加值产业链，丰富产品线，提升综合盈利能力。

市场拓展与国际化战略

加快“走出去”步伐，加强国际合作，优化销售网络，提升客户服务，扩大市场份额，提升品牌国际影响力。

社会责任与可持续发展

践行社会责任，参与公益与乡村振兴，加强环境管理，完善环保制度，实现企业发展与社会、环境的和谐共生。

未来，黑猫股份将围绕技术创新、绿色发展、产业链延伸、市场拓展和社会责任履行，持续提升核心竞争力，为股东、客户、员工和社会创造更大价值，朝着建设世界一流炭黑企业的目标稳步迈进。



参考标准索引

目录	中国企业社会责任报告指南	GRI 可持续发展报告标准	
	CASS-ESG 6.0	(G4版)	
关于本报告	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3/2-4	
董事长致辞	P2.1	2-22	
2024年ESG绩效亮点	A2	201-1	
走进黑猫股份	公司简介		
	发展历程		
	企业文化	P3.1-P3.3	2-1/2-6
	企业荣誉		
践行可持续， 迎接新未来	可持续发展管治		
	利益相关方沟通	G1.1-G1.3	2-9/2-12/2-13/2-14/2-22/2-27/2-29/3-1/3-2/3-3
	重要性议题管理		
精治有道， 合规领航	加强党建引领	/	/
	规范公司治理	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-19/2-20/2-26/405-1
	维系投资者关系		
	合规风控管理	G2.1/G2.2	2-27/207-1/207-2/207-3
	恪守商业道德		205-2/205-3/206-1
炭索新径， 逐绿华章	应对气候变化	E1.1	201-2
	环境合规管理	E2.1-E2.4	303-2/303-4/304-1/304-3/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5
	资源效率管理	E3.1-E3.3	301-3/302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-3/303-5
	绿色运营		

目录	中国企业社会责任报告指南	GRI 可持续发展报告标准	
	CASS-ESG 6.0	(G4版)	
智研求新， 质优固本	创新驱动发展	S2.1	203-2
	精进质量与服务	S3.3	416-1/416-2/417-1
	优化供应链管理	S3.1	308-1/308-2/414-1
	保护信息安全	S3.4	418-1
善泽社会， 义行致远	严抓安全生产	S4.2	403-1/403-2/403-5/403-6/403-7/403-8
	员工保障权益	S4.1/S4.3	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/405-1/406-1/408-1/409-1
	履行社会责任	S1.1/S1.2	203-1/203-2
报告附录	未来展望	A1	/
	指标索引	A3	/
	反馈意见表	A6	/



读者反馈

尊敬的读者：

您好! 非常感谢您百忙之中阅读黑猫股份的《2024 年度可持续发展报告》。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议是我们持续提高企业社会责任信息披露水平、推进企业可持续发展管理和实践的重要依据。

反馈方式

您可以通过以下方式向我们提供反馈：

电子邮箱：heimaoth@126.com

邮寄地址：中国江西省景德镇市昌江区历尧，邮编 333000。

反馈内容

我们希望了解您对以下方面的看法：

1. 总体评价：您对本报告的总体评价是？

非常好 好 一般 较差 非常差

2. 利益相关方沟通：您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

3. 公司治理：您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

4. 环境保护：您认为我们在环境保护方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

5. 社会贡献：您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

6. 意见和建议：您对我们履行社会责任及本报告有何意见和建议？

我们的承诺：

我们承诺将认真对待每一条反馈，并在未来的报告中加以改进。您的支持是我们不断进步的动力。

再次感谢您的关注和支持!



地址：江西省景德镇市昌江区历尧
公司官网链接：<http://www.blackcat.com.cn/>